

ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHILCA

INFORME DE VISITA DE CONTROL N° 001-2025-OCI/1952-SVC

VISITA DE CONTROL A LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHILCA DISTRITO DE CHILCA, PROVINCIA DE HUANCAYO, REGIÓN JUNÍN

"VÍNCULO CONTRACTUAL DE LOS TRABAJADORES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHILCA Y PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL BAJO MODALIDAD CAS POR NECESIDAD TRANSITORIA N° 001-2025-MDCH"

> PERÍODO DE EVALUACIÓN: DEL 10 DE FEBRERO AL 14 DE FEBRERO DE 2025

> > TOMO I DE I

HUANCAYO, 19 DE FEBRERO DE 2025

"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres" "Año de la Recuperación y consolidación de la economía peruana"



Pág. 2 de 9

INFORME DE VISITA DE CONTROL N° 001-2025-OCI/1952-SVC

"VÍNCULO CONTRACTUAL DE LOS TRABAJADORES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHILCA Y PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL BAJO MODALIDAD CAS POR NECESIDAD TRANSITORIA N° 001-2025-MDCH"

ÍNDICE

N° Pág.



Firmado digitalmente por ROBLES LINARES Diana Angelina FAU 20131378972 soft Motivo: Doy Visto Bueno Fecha: 19-02-2025 17:01:35 -05:00



Firmado digitalmente por LAPA VILLAFUERTE Antonio Eduardo FAU 20131378972 soft Motivo: Doy Visto Bueno Fecha: 19-02-2025 17:08:15 -05:00



Firmado digitalmente por LAPA VILLAFUERTE Antonio Eduardo FAU 20131378972 soft Motivo: Doy Visto Bueno Fecha: 19-02-2025 17:08:29 -05:00

1.	ORIGEN	3
II.	OBJETIVOS	3
III.	ALCANCE	3
IV.	INFORMACIÓN RESPECTO A LA ACTIVIDAD	3
V.	SITUACIONES ADVERSAS	4
VI.	DOCUMENTACIÓN VINCULADA A LA ACTIVIDAD	7
VII.	INFORMACIÓN DEL REPORTE DE AVANCE ANTE SITUACIONES ADVERSAS	7
VIII.	CONCLUSIÓN	7
IX.	RECOMENDACIONES	7
	APENDICE	9



Pág. 3 de 9

INFORME DE VISITA DE CONTROL N° 001-2025-OCI/1952-SVC

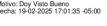
"VÍNCULO CONTRACTUAL DE LOS TRABAJADORES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHILCA Y PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL BAJO MODALIDAD CAS POR NECESIDAD TRANSITORIA N° 001-2025-MDCH"

I. **ORIGEN**

El informe de visita de control a la Municipalidad Distrital de Chilca, en adelante la "Entidad", se emite en mérito a lo dispuesto por el Organo de Control Institucional mediante oficio n.º 000024-2025-CG/OCI1952 de 10 de febrero de 2025, servicio que ha sido registrado en el Sistema de Control Gubernamental – SCG con la orden de servicio n.º 1952-2025-001 la misma que se realiza en el marco de las facultades asignadas a los órganos conformantes del Sistema Nacional de Control, mediante Ley n.º 27785, Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y de la Contraloría General de la República, y sus modificatorias, y lo dispuesto en la Directiva n.º 013-2022-CG/NORM "Servicio de Control Simultaneo", aprobada mediante Resolución de Contraloría n.º 218-2022-CG de 30 de mayo de 2022 y sus modificatorias.



Angelina FAU 20131378972 soft II. Motivo: Doy Visto Bueno Fecha: 19-02-2025 17:01:35 -05:00





Motivo: Doy Visto Bueno Fecha: 19-02-2025 17:08:15 -05:00



OBJETIVOS

2.1 Objetivo General

Determinar si los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Chilca cuentan con vínculo contractual y si el proceso de selección de personal bajo modalidad CAS por necesidad Transitoria n.º 001-225-MDCH, se ejecuta en concordancia con lo establecido en la normativa aplicable.

2.2 Objetivo Específico

- 2.2.1 Establecer si los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Chilca cuentan con vínculo contractual, conforme a lo establecido en la normativa aplicable.
- 2.2.2 Determinar si el proceso de selección de personal bajo la modalidad CAS por necesidad Transitoria n.º 001-225-MDCH, se realiza en concordancia a lo establecido en la norma aplicable.

ALCANCE

El servicio de Visita de Control se desarrolló al "Vínculo contractual de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Chilca y proceso de selección de personal bajo modalidad CAS por necesidad Transitoria n.º 001-2025-MDCH" en adelante el "Servicio". el cual se encuentra a cargo de la Municipalidad Distrital de Chilca, en adelante la "Entidad". El servicio de visita de control se efectuó del 10 al 14 de febrero de 2025, en las instalaciones de la Entidad, en el distrito de Chilca, provincia de Huancayo, región de Junín.

IV. INFORMACIÓN RESPECTO A LA ACTIVIDAD

El presente servicio de control simultáneo, objeto de la visita de control, está referido al vínculo contractual de los trabajadores de la Entidad y proceso de selección bajo modalidad CAS por necesidad transitoria n.° 001-225-MDCH.



Pág. 4 de 9

En ese sentido, este Órgano de Control realizó la inspección física a la Entidad el 10 febrero de 2025, a fin de verificar el vínculo laboral de los trabajadores, teniendo en consideración lo establecido en el artículo n.º 1 de la Ley n.º 281751, "Ley Marco del Empleo Público" la cual expresa "Relación Estado-Empleado, es la relación que vincula al Estado como empleador y a las personas que le prestan servicios remunerados bajo subordinación. Incluye a las relaciones de confianza política originaria", asimismo en concordancia con el memorándum múltiple n.º 001-2025-MDCH/GA, de 8 de enero de 2025, que indica, "se les exhorta bajo responsabilidad de su dependencia, que está prohibido el ingreso de las personas que no tienen vínculo laboral con la Municipalidad Distrital de Chilca, bajo apercibimiento de iniciarse proceso administrativo disciplinario".

Por otro lado, respecto al proceso de selección de personal bajo modalidad CAS por necesidad transitoria n.º 001-2025-MDCH, se procedió con el relevamiento de información a fin de determinar si dicho proceso se realizó en concordancia a lo establecido en la normativa aplicable.

SITUACIONES ADVERSAS



Motivo: Doy Visto Bueno Fecha: 19-02-2025 17:01:35 -05:00



rdo FAU 20131378972 Motivo: Doy Visto Bueno Fecha: 19-02-2025 17:08:15 -05:00



Motivo: Doy Visto Bueno Fecha: 19-02-2025 17:08:29 -05:00

De la revisión efectuada al "Vínculo contractual de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Chilca y proceso de selección bajo modalidad CAS por necesidad Transitoria n.º 001-2025-MDCH", se ha identificado una (1) situación adversa que afecta o podría afectar la continuidad del proceso, el resultado o el logro de los objetivos, la cual se expone a continuación:

1. INCREMENTO REMUNERATIVO EN LOS PUESTOS CONTEMPLADOS EN EL PROCESO DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS Nº 001-2025-MDCH - NECESIDAD TRANSITORIA, QUE SE ENCUENTRAN EN EL CAP 2015 DE LA ENTIDAD, BAJO EL RÉGIMEN DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 276, SITUACIÓN QUE AFECTA EL USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS PÚBLICOS.

a) Condición:

La comisión de control, mediante el relevamiento de información, procedió con la revisión de las bases del Proceso de Selección de Personal bajo la modalidad de CAS por necesidad Transitoria n.º 001-2025-MDCH, advirtiéndose que la base remunerativa de los puestos convocados en las sub gerencias, no guardan relación con lo señalado en el Presupuesto Analítico de Personal (PAP 2015) y el Cuadro de Asignación de Personal (CAP 2016) de la Entidad; al respecto, cabe señalar que los puestos convocados son los mismos y por ende se cumplen las mismas funciones, pero con diferente denominación en el cargo convocado, tal como se detalla en el cuadro siguiente.

Cuadro n.º 1 Comparativo de remuneración del CAP 2016 - PAP 2015 y Convocatoria CAS Transitorio n.º 001-2025-MDCH, de la Entidad

DEPENDENCIA/UNIDAD ORGÁNICA: IMAGEN INSTITUCIONAL Y RR PP					
CAP 2016	PAP 2015	Convocatoria CAS Transitorio N° 001-2025	Base Remunerativa		
Cargo Estructural	Remuneración Mensual en S <i>l</i>	Cargo Convocado	Mensual en S <i>I</i>		
Sub Gerente de Imagen Institucional y RR PP	2 881,25	Responsable de la oficina de Imagen y Relaciones Públicas	3 500,00		
DEPENDENCIA/UNIDAD ORGÁNICA: PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO					
CAP 2016	PAP 2015	Convocatoria CAS Transitorio Nº 001-2025			

¹ Publicado el 18 de febrero de 2004.



Pág. 5 de 9

Cargo Estructural	Remuneración Mensual en S <i>I</i>	Cargo Convocado	Base Remunerativa Mensual en S <i>l</i>				
Sub Gerente de Planes de Desarrollo y OPI	2 881,25	Responsable de la Oficina de Planes y Desarrollo OPMI	3 500,00				
DEPENDENCIA/UNIDAD ORGÁNICA: PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO							
CAP 2016	PAP 2015	Convocatoria CAS Transitorio N° 001-2025	Base Remunerativa				
Cargo Estructural	Remuneración Mensual en S <i>I</i>	Cargo Convocado	Mensual en S <i>l</i>				
Sub Gerente de Estudios y Proyectos	2 881,25	Responsable de la Sub gerencia de Estudios y Proyectos	3 500,00				
DEPENDENCIA/UNIDAD ORGÁNICA: SUB GERENCIA DE OBRAS							
CAP 2016	PAP 2015	Convocatoria CAS Transitorio N° 001-2025	Base Remunerativa				
Cargo Estructural	Remuneración Mensual en S <i>I</i>	Cargo Convocado	Mensual en S <i>I</i>				
Sub Gerente de Ejecución de Obras	2 881,25	Responsable para la Sub gerencia de Ejecución y Supervisión de obras	3 500,00				
DEPENDENCIA/UNIDAD ORGÁNICA: GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA							
CAP 2016	PAP 2015	Convocatoria CAS Transitorio N° 001-2025	Base Remunerativa				
Cargo Estructural	Remuneración Mensual en S <i>l</i>	Cargo Convocado	Mensual en S <i>l</i>				
Sub Gerente de Registro y Orientación Tributaria	2 881,25	Responsable de la Sub gerencia de Orientación Tributaria	3 500,00				
Sub Gerente de Recaudación	2 881,25	Responsable de la Sub gerencia de Recaudación	3 500,00				
Sub Gerente de Fiscalización Tributaria	2 881,25	Responsable de la Sub Gerencia de Fiscalización	3 500,00				

Fuente: Cuadro para la Asignación de Personal (CAP) 2016 de la Municipalidad Distrital de Chilca, Presupuesto Analítico de Personal (PAP) 2015 de la Municipalidad Distrital de Chilca, Bases del Proceso de Selección de Personal bajo la modalidad de CAS por necesidad Transitoria n.º 001-2025-MDCH.

Elaborado por: Comisión de Control.

Conforme se aprecia en el cuadro precedente, se ha verificado que la remuneración estipulada en el PAP 2015 es menor a la establecida en las bases administrativas del proceso CAS Transitorio n.º 001-2025-MDCH, lo que trasgrediría lo estipulado en el artículo 6 de la Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2025²; cabe señalar, que el incremento de planilla (marzo a diciembre del presente año) ascendería a S/ 43 312,50.

b) Criterio:

El marco normativo que rige la situación adversa es el siguiente:

Se prohibe en las entidades del Gobierno Nacional, gobiernos regionales, gobiernos locales, Ministerio Público, Jurado Nacional de Elecciones, Oficina Nacional de Procesos Electorales, Registro Nacional de Identificación y Estado Civil, Contraloría General de la República, Junta Nacional de Justicia, Defensoría del Pueblo, Tribunal Constitucional, universidades públicas y demás entidades y organismos que cuenten con un crédito presupuestario aprobado en la presente ley, el reajuste o incremento de remuneraciones, bonificaciones, beneficios, dietas, asignaciones, retribuciones, estimulos, incentivos, compensaciones económicas y conceptos de cualquier naturaleza, cualquiera sea su forma, modalidad, periodicidad y fuente de financiamiento. Asimismo, queda prohibida la aprobación de nuevas bonificaciones, beneficios, asignaciones, incentivos, estimulos, retribuciones, dietas, compensaciones económicas y conceptos de cualquier naturaleza con las mismas características señaladas anteriormente. Los arbitrajes en materia laboral se sujetan a las limitaciones legales establecidas por la presente norma y disposiciones legales vigentes. La prohibición incluye el incremento de remuneraciones que pudiera efectuarse dentro del rango o tope fijado para cada cargo en las escalas remunerativas respectivas.



ROBLES LINARES Diana Angelina FAU 20131378972 Soft

Motivo: Doy Visto Bueno Fecha: 19-02-2025 17:01:35 -05:00



Firmado digitalmente por LAPA VILLAFUERTE Antonio Eduardo FAU 20131378972 soft

Motivo: Doy Visto Bueno Fecha: 19-02-2025 17:08:15 -05:00



Firmado digitalmente por LAPA VILLAFUERTE Antonio Eduardo FAU 20131378972 soft Motivo: Doy Visto Bueno

soft Motivo: Doy Visto Bueno Fecha: 19-02-2025 17:08:29 -05:00

² Artículo 6. Ingresos del personal



Pág. 6 de 9

Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, Ley n.º 28411; publicado el 8 de diciembre de 2024.

"(...)
DISPOSICIONES TRANSITORIAS
(...)

TERCERA. - En la Administración Pública, en materia de gestión de personal, se tomará en cuenta lo siguiente:

(...)

c) Queda prohibida la recategorización y/o modificación de plazas, que se orienten al incremento de remuneraciones, por efecto de la modificación del Cuadro para la Asignación del Personal – CAP y/o del Presupuesto Analítico de Personal – PAP. El incumplimiento de lo dispuesto en el presente literal genera nulidad de la acción de personal efectuada, sin perjuicio de la responsabilidad del funcionario de la Entidad, así como de su Titular.

(...)

CUARTA. - Tratamiento de las Remuneraciones, bonificaciones y demás beneficios del Sector Público.

(...)

2. La aprobación y reajuste de las remuneraciones, bonificaciones, aguinaldos y, refrigerio y movilidad de los trabajadores de los Gobiernos Locales, se atienden con cargo a los ingresos corrientes de cada Municipalidad. Su fijación se efectúa de acuerdo a lo dispuesto en el decreto Supremo n.º 070-85-PCM, publicado el 31 de julio de 1985 y de conformidad a lo prescrito en el presente artículo. Corresponde al Concejo Provincial o Distrital, según sea el caso y bajo responsabilidad, garantizar que la aprobación y reajuste de los precitados conceptos cuenten con el correspondiente financiamiento debidamente previsto y disponible, bajo sanción de nulidad de pleno derecho de los actos administrativos que los formalicen. No son de aplicación a los Gobiernos Locales los aumentos de remuneraciones, bonificaciones o beneficios de cualquier otro tipo que otorgue el Poder Ejecutivo a los servidores del Sector Público. Cualquier pacto en contrario es nulo.

(...)"

➤ Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2025, Ley n.º 32185, publicado el 30 de noviembre de 2024.

"(...)

SUB CAPÍTULO II GASTO DE INGRESOS DEL PERSONAL

Artículo 6. Ingresos del personal

Se prohíbe en las entidades del Gobierno Nacional, gobiernos regionales, gobiernos locales, Ministerio Público, Jurado Nacional de Elecciones, Oficina Nacional de Procesos Electorales, Registro Nacional de Identificación y Estado Civil, Contraloría General de la República, Junta Nacional de Justicia, Defensoría del Pueblo, Tribunal Constitucional, universidades públicas y demás entidades y organismos que cuenten con un crédito



ROBLES LINARES Diana Angelina FAU 20131378972 soft Motivo: Doy Visto Bueno

Motivo: Doy Visto Bueno Fecha: 19-02-2025 17:01:35 -05:00



LAPA VILLAFUERTE Antonio Eduardo FAU 20131378972 soft Motivo: Doy Visto Bueno Fecha: 19-02-2025 17:08:15 -05:00



LAPA VILLAFUERTE Antonio Eduardo FAU 20131378972 soft Motivo: Doy Visto Bueno Fecha: 19-02-2025 17:08:29 -05:00



Pág. 7 de 9

presupuestario aprobado en la presente ley, el reajuste o incremento de remuneraciones, bonificaciones, beneficios, dietas, asignaciones, retribuciones, estímulos, incentivos, compensaciones económicas y conceptos de cualquier naturaleza, cualquiera sea su forma, modalidad, periodicidad y fuente de financiamiento. Asimismo, queda prohibida la aprobación de nuevas bonificaciones, beneficios, asignaciones, incentivos, estímulos, retribuciones, dietas, compensaciones económicas y conceptos de cualquier naturaleza con las mismas características señaladas anteriormente. Los arbitrajes en materia laboral se sujetan a las limitaciones legales establecidas por la presente norma y disposiciones legales vigentes. La prohibición incluye el incremento de remuneraciones que pudiera efectuarse dentro del rango o tope fijado para cada cargo en las escalas remunerativas respectivas.

(...)"

c) Consecuencia

La situación descrita podría afectar el uso eficiente de los recursos públicos de la Entidad.

DOCUMENTACIÓN VINCULADA A LA ACTIVIDAD

La información y documentación que la Comisión de Control ha revisado y analizado durante el desarrollo de la Visita de Control al "Vínculo contractual de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Chilca y proceso de selección de personal bajo modalidad de CAS por necesidad Transitoria n.º 001-2025-MDCH", se encuentra detallada en el Apéndice n.º 1.

La situación adversa identificada en el presente informe se sustenta en la revisión y análisis de la documentación e información obtenida por la Comisión de Control, las cuales han sido señaladas en la condición y se encuentran en el acervo documentario de la Municipalidad Distrital de Chilca.

MOTIVO: DOY VISTO BUENO FECHA: 19-02-2025 17:08:15-05:00 VII. INFORMACIÓN DEL REPORTE DE AVANCE ANTE SITUACIONES ADVERSAS

Durante la ejecución del presente servicio de Visita de Control, por la Comisión de Control, no se emitió el Reporte de Avance ante Situaciones Adversas.

VIII. CONCLUSIÓN

Durante la ejecución del servicio de Visita de Control al "Vínculo contractual de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Chilca y proceso de selección de personal bajo modalidad de CAS por necesidad Transitoria n.º 001-2025-MDCH", se ha advertido una (1) situación adversa que afecta o podría afectar la continuidad del proceso, el resultado o el logro de los objetivos de la Entidad, la cual ha sido detallada en el presente informe.

IX. RECOMENDACIONES

- 1. Hacer de conocimiento al Titular de la Entidad el presente Informe de Visita de Control, al "Vínculo contractual de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Chilca y proceso de selección de personal bajo modalidad de CAS por necesidad Transitoria n.º 001-2025-MDCH", con la finalidad de que se adopten las acciones preventivas y correctivas que correspondan, en el marco de sus competencias y obligaciones en la gestión institucional, con el objeto de asegurar la continuidad del proceso, el resultado o el logro de los objetivos.
- 2. Hacer de conocimiento al Titular de la Entidad que debe comunicar al Órgano de Control Institucional, en el plazo máximo de cinco (5) días hábiles, a través del plan de acción, las acciones



Angelina FAU 20131378972 soft Motivo: Doy Visto Bueno Fecha: 19-02-2025 17:01:35 -05:00



rdo FAU 20131378972



Motivo: Doy Visto Bueno Fecha: 19-02-2025 17:08:29 -05:00



Pág. 8 de 9

preventivas o correctivas adoptadas o por adoptar respecto a la situación adversa contenida en el presente Informe de Visita de Control, adjuntando la documentación de sustento respectiva.

Chilca, 19 de febrero de 2025

Firmado digitalmente por LAPA
VILLAFUERTE Antonio Eduardo FAU
2013/13789/72 soft
A CONTRALORÍA
GLINERA DE LA REVÜBLICA DEL PREÚ
FECHA: 19-02-2025 17:08:49 -05:00

Firmado digitalmente por ROBLES LINARES Diana Angelina FAU 20131378972 soft Motivo: Soy el autor del documento Fecha: 19-02-2025 17:02:03 -05:00

Antonio Eduardo Lapa Villafuerte

Supervisor Comisión de Control

Diana Angelina Robles Linares

Jefa de Equipo Comisión de Control



Firmado digitalmente por LAPA
VILLAFUERTE Antonio Eduardo FAU
20131378972 soft
LA CONTRALORÍA
Motivo: Soy el autor del documento
General de la refuellaca per però
Fecha: 19-02-2025 17:09:05-05:00

Antonio Eduardo Lapa Villafuerte

Jefe del Órgano de Control Institucional Municipalidad Distrital de Chilca



Pág. 9 de 9

APÉNDICE Nº 1 DOCUMENTACIÓN VINCULADA A LA ACTIVIDAD

1. INCREMENTO REMUNERATIVO EN LOS PUESTOS CONTEMPLADOS EN EL PROCESO DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS Nº 001-2025-MDCH - NECESIDAD TRANSITORIA, QUE SE ENCUENTRAN EN EL CAP 2016 DE LA ENTIDAD, BAJO EL RÉGIMEN DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 276, SITUACIÓN QUE AFECTA EL USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS PÚBLICOS.

N°	Documento			
1	Bases del Proceso de selección de personal bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios por necesidad Transitoria n.º 001-2025-MDCH.			
2	Presupuesto Analítico de Personal (PAP) 2015 de la Entidad.			
3	Cuadro para Asignación de Personal (CAP) 2016 de la Entidad			



Firmado digitalmente por ROBLES LINARES Diana Angelina FAU 20131378972 soft Motivo: Doy Visto Bueno Fecha: 19-02-2025 17:01:35 -05:00



Firmado digitalmente por LAPA VILLAFUERTE Antonio Eduardo FAU 20131378972 soft Motivo: Doy Visto Bueno Fecha: 19-02-2025 17:08:15 -05:00



Firmado digitalmente por LAPA VILLAFUERTE Antonio Eduardo FAU 20131378972 soft Motivo: Doy Visto Bueno Fecha: 19-02-2025 17:08:29 -05:00



Firmado digitalmente por LAPA VILLAFUERTE Antonio Eduardo FAU 2013/1378972 soft Motivo: Soy el autor del documento Fecha: 19-2-2025 17-46-52-95-00

Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana

Chilca, 19 de Febrero de 2025

OFICIO N° 000050-2025-CG/OC1952

Señor: César Augusto Damas Laurente Alcalde Municipalidad Distrital de Chilca-Huancayo Av. Huancavelica N° 606 Junin/Huancayo/Chilca



Asunto

: Notificación de Informe de Visita de Control n.º 001-2025-OCI/1952-SVC.

Referencia

- : a) Artículo 8° de la Ley n.° 27785, Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y de la Contraloría General de la República, y sus modificatorias.
 - b) Directiva n.º 013-2022-CG/NORM, "Servicio de Control Simultáneo", aprobada con Resolución de Contraloría n.º 218-2022-CG, de 30 de mayo de 2022.

Es grato dirigirme a usted, en el marco de la normativa de la referencia, que regula el servicio de Control Simultáneo y establece la comunicación al Titular de la entidad o responsable de la dependencia, y de ser el caso a las instancias competentes, respecto de la existencia de situaciones adversas que afectan o podrían afectar la continuidad del proceso, el resultado o el logro de los objetivos del proceso en curso, a fin que se adopten oportunamente las acciones preventivas y correctivas que correspondan.

Sobre el particular, de la revisión de la información y documentación relacionada al "Vínculo contractual de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Chilca y proceso de selección de personal bajo modalidad CAS por necesidad Transitoria n.º 001-2025-MDCH", comunicamos que se ha identificado una (1) situación adversa, contenida en el Informe de Visita de Control n.º 001-2025-OCI/1952-SVC, que se adjunta al presente documento.

En tal sentido, solicitamos comunicar al Órgano de Control Institucional de la Municipalidad Distrital de Chilca en el plazo máximo de cinco (5) días hábiles desde la comunicación del presente informe, las acciones preventivas o correctivas adoptadas y por adoptar respecto a la situación adversa identificada en el citado Informe, adjuntando la documentación de sustento respectiva.

Sin otro en particular, es propicia la ocasión para renovar las seguridades de mi especial consideración.

Atentamente,

Documento firmado digitalmente
Ing. Eduardo Lapa Villafuerte
Jefe del Órgano de Control Institucional de la
Municipalidad Distrital de Chilca
Contraloría General de la República

(ELV/drl)

Nro. Emisión: 00058 (1952 - 2025) Elab:(U23526 - 1952)





CÉDULA DE NOTIFICACIÓN ELECTRÓNICA Nº 00000002-2025-CG/1952

DOCUMENTO : OFICIO N° 050-2025-CG/OC1952

EMISOR : ANTONIO EDUARDO LAPA VILLAFUERTE - JEFE DE OCI -

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHILCA-HUANCAYO - ÓRGANO DE

CONTROL INSTITUCIONAL

DESTINATARIO: CESAR AUGUSTO DAMAS LAURENTE

ENTIDAD SUJETA A

CONTROL

: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHILCA

DIRECCIÓN : CASILLA ELECTRÓNICA Nº 20133696661

TIPO DE SERVICIO

CONTROL

SERVICIO DE CONTROL SIMULTÁNEO - INFORME DE VISITA DE

GUBERNAMENTAL O CONTROL

PROCESO

ADMINISTRATIVO

N° FOLIOS : 10

Sumilla: De la revisión de la información y documentación relacionada al "Vínculo contractual de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Chilca y proceso de selección de personal bajo modalidad CAS por necesidad Transitoria n.º 001-2025-MDCH", comunicamos que se ha identificado una (1) situación adversa, contenida en el Informe de Visita de Control n.º 001-2025-OCI/1952-SVC, que se adjunta al presente documento.

Se adjunta lo siguiente:

- 1. Informe VC n.° 001-2025-OCI-1952-SVC
- 2. OFICIO 000050-2025-CG-OC1952





CARGO DE NOTIFICACIÓN

Sistema de Notificaciones y Casillas Electrónicas - eCasilla CGR

DOCUMENTO : OFICIO N° 050-2025-CG/OC1952

EMISOR : ANTONIO EDUARDO LAPA VILLAFUERTE - JEFE DE OCI -

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHILCA-HUANCAYO - ÓRGANO DE

CONTROL INSTITUCIONAL

DESTINATARIO: CESAR AUGUSTO DAMAS LAURENTE

ENTIDAD SUJETA A

CONTROL

: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHILCA

Sumilla:

De la revisión de la información y documentación relacionada al "Vínculo contractual de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Chilca y proceso de selección de personal bajo modalidad CAS por necesidad Transitoria n.º 001-2025-MDCH", comunicamos que se ha identificado una (1) situación adversa, contenida en el Informe de Visita de Control n.º 001-2025-OCI/1952-SVC, que se adjunta al presente documento.

Se ha realizado la notificación con el depósito de los siguientes documentos en la CASILLA

ELECTRÓNICA Nº 20133696661:

- 1. CÉDULA DE NOTIFICACIÓN Nº 00000002-2025-CG/1952
- 2. Informe VC n.° 001-2025-OCI-1952-SVC
- 3. OFICIO 000050-2025-CG-OC1952

NOTIFICADOR : ANTONIO EDUARDO LAPA VILLAFUERTE - MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHILCA-HUANCAYO - CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA

