

**ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL  
GOBIERNO REGIONAL PIURA**

**INFORME DE ORIENTACIÓN DE OFICIO  
N° 051-2023-OCI/5349-SOO**

**ORIENTACIÓN DE OFICIO  
GOBIERNO REGIONAL PIURA  
PIURA, PIURA, PIURA**

**“VERIFICACION DE LEGAJOS DE FUNCIONARIOS DE  
LIBRE DESIGNACIÓN Y REMOCIÓN EN EL CUMPLIMIENTO  
DE LA LEY N.º 31419 EN EL PROYECTO ESPECIAL DE  
IRRIGACIÓN E HIDROENERGÉTICO DEL ALTO PIURA DEL  
GOBIERNO REGIONAL DE PIURA”**

**PERÍODO DE EVALUACIÓN:  
DEL 01 AL 20 DE JUNIO DE 2023.**

**TOMO I DE I**

**PIURA, 23 DE JUNIO DE 2023**

**INFORME DE ORIENTACIÓN DE OFICIO**  
**N° 051-2023-OCI/5349-SOO**

**“VERIFICACION DE LEGAJOS DE FUNCIONARIOS DE LIBRE DESIGNACIÓN Y REMOCIÓN  
EN EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY N.º 31419 EN EL PROYECTO ESPECIAL DE  
IRRIGACIÓN E HIDROENERGÉTICO DEL ALTO PIURA DEL GOBIERNO REGIONAL DE  
PIURA”**

---

**ÍNDICE**

---

|  | <b>N° Pág.</b> |
|--|----------------|
| I. ORIGEN  | 3              |
| II. SITUACIONES ADVERSAS   | 3              |
| III. DOCUMENTACIÓN E INFORMACIÓN QUE SUSTENTA LA ORIENTACIÓN DE OFICIO | 14             |
| IV. CONCLUSIÓN   | 14             |
| V. RECOMENDACIÓN   | 14             |
| APÉNDICES  |                |

---

**INFORME DE ORIENTACIÓN DE OFICIO**  
**N° 051-2023-OCI/5349-SOO**

**“VERIFICACION DE LEGAJOS DE FUNCIONARIOS DE LIBRE DESIGNACIÓN Y REMOCIÓN EN EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY N.° 31419 EN EL PROYECTO ESPECIAL DE IRRIGACIÓN E HIDROENERGÉTICO DEL ALTO PIURA DEL GOBIERNO REGIONAL DE PIURA”**

**I. ORIGEN**

El presente informe se emite en mérito a lo dispuesto por el Órgano de Control Institucional (OCI) del Gobierno Regional Piura, servicio que ha sido registrado en el Sistema de Control Gubernamental – SCG con la orden de servicio n.° 5349-2023-54 en el marco de lo previsto en la Directiva Directiva n.° 013-2022-CG/NORM, “Servicio de Control Simultáneo” aprobada con Resolución de Contraloría n.° 218-2022-CG, de 30 de mayo de 2022, y modificatorias.

**II. SITUACIONES ADVERSAS**

De la revisión efectuada al legajo personal de los funcionarios públicos del Proyecto Especial de Irrigación e Hidroenergético del Alto Piura, en adelante PEIHAP, se ha identificado una situación adversa que amerita la adopción de acciones para asegurar la continuidad del proceso, el resultado o el logro de los objetivos de la Ley n.° 31419, la cual garantiza la idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública.

La situación adversa identificada se expone a continuación:

**LEGAJOS DE FUNCIONARIOS DE LIBRE DESIGNACIÓN Y REMOCIÓN, SIN DOCUMENTOS QUE ACREDITEN EL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS MINIMOS ESTABLECIDOS EN LAS LEY N.° 31419.**

Mediante oficios n.° 442 y 472-2023-CG/OC5349 de 24 de mayo y 5 de junio de 2023, respectivamente, se solicitó información al titular de la entidad respecto a las acciones tendentes a dar cumplimiento a la Ley n.° 31419, quien a través de la Oficina de Recursos Humanos remitió el Oficio N° 001-2023/GRP-407000-407600-RRHH de 7 de junio de 2023, adjuntando los legajos de funcionarios públicos de dicha entidad.

De la revisión a la información proporcionada se procedió al análisis y verificación del cumplimiento de los requisitos de la Ley n.° 31419 de los siguientes funcionarios:

**1.1. Gerencia General**

Mediante Resolución Ejecutiva Regional n.° 041-2023/GOBIERNO REGIONAL PIURA-GR, de 4 de enero de 2023, se designó al ingeniero Carlos Miguel Cabrejos Vásquez en el cargo de gerente general del PEIHAP del Gobierno Regional Piura.

Respecto al requisito de formación superior completa, de la documentación que obra en el legajo personal se advierte copia de título profesional de ingeniero agrícola expedido por la Universidad

Nacional Agraria La Molina; asimismo, de la información obtenida de la página web de SUNEDU, se verifica que el citado funcionario cuenta con dicho título profesional, conforme se aprecia de la siguiente imagen:

**Imagen n.º 1**  
**Consulta SUNEDU**

| GRADUADO  | GRADO O TÍTULO  | INSTITUCIÓN                                    |
|---|---|--|
| CABREJOS VÁSQUEZ, CARLOS MIGUEL<br>DNI 08742225 | INGENIERO AGRÍCOLA<br>Fecha de diploma: 19/09/95<br>Modalidad de estudios: PRESENCIAL   | UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA LA MOLINA<br>PERU |
| CABREJOS VÁSQUEZ, CARLOS MIGUEL<br>DNI 08742225 | BACHILLER EN CIENCIAS - INGENIERÍA AGRÍCOLA<br>Fecha de diploma: 03/12/87<br>Modalidad de estudios: PRESENCIAL<br>Fecha matrícula: Sin información (***)<br>Fecha egreso: Sin información (***) | UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA LA MOLINA<br>PERU |

Fuente: <https://enlinea.sunedu.gob.pe/>

De la documentación proporcionada por el PEIHAP se verifica que el señor Carlos Miguel Cabrejos Vásquez, gerente general de dicha entidad tiene la siguiente experiencia general y específica:

**Cuadro n.º 1<sup>1</sup>**  
**Experiencia General y Específica**

| N.º | CARGO                      | ENTIDAD/EMPRESA   | F. INICIO | F. FIN    | A | M | D | Comentarios |
|-----|----------------------------|---|-----------|-----------|---|---|---|-------------|
| 1   | Docente                    | Universidad Nacional de Piura   | -/9/2011  | -/12/2023 | - | - | - | No acredita |
| 2   | Responsable de consultoría | Municipalidad distrital Miguel Checa y la DGIAR - MIDAGRI   | -/1/2021  | -/9/2021  | - | - | - | No acredita |
| 3   | Responsable técnico        | Convenio 256-2020 y 207-2020 entre MIDAGRI y los NE 22 y NE 23 de la comisión de Usuarios de Bigote | -/10/2020 | -/1/2021  | - | - | - | Acreditado  |
| 4   | Responsable de consultoría | AIDER – CRHCCHP – FORASAN PIURA - FONAFIFO  | -/12/2019 | -/6/2020  | - |   |   | No acredita |

<sup>1</sup> Informe Técnico n.º 000384-2022-SERVIR-GPGSC de 16 de marzo de 2022, emitido por Ejecutiva de Soporte y Orientación Legal de la Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil, Autoridad Nacional del Servicio Civil- SERVIR, respecto al alcance del “nivel jerárquico similar” de la experiencia específica de los funcionarios públicos de libre designación y remoción establece en el numeral 2.17 (...) experiencia específica en puestos o cargos de directivo, son aquellos servidores civiles que han ocupado un puesto o cargo directivo; por ejemplo, el Jefe de un área en concreto. En este punto, es pertinente indicar que, en estos casos lo que se evalúa es la función directiva que cumple dicho servidor civil, pues podría darse el supuesto que el puesto o cargo directivo ostente diversas denominaciones en los respectivos instrumentos de gestión de cada entidad; sin embargo, en estos casos debe primar la función directiva. Asimismo, en el numeral 2.18 se indica que “(...) experiencia específica de puestos y/o cargos de directivo de nivel jerárquico similar en el sector público o privado, se debe entender que también se considerará la experiencia específica desarrollada en las siguientes labores: (...) c) encargatura de puestos de Jefe o Directivo, (...) dado que la experiencia específica en dichos puestos les brinda la solvencia para desempeñarse como funcionarios públicos de libre designación y remoción.

| N.º  | CARGO                            | ENTIDAD/EMPRESA                                   | F. INICIO      | F. FIN          | A | M               | D | Comentarios |
|--|----------------------------------|---|----------------|-----------------|---|-----------------|---|-------------|
| 5  | Responsable de consultoría       | PROGRESO PIURA Y CESA ECUADOR                     | -1/2020        | -2/2020         |   |                 |   | No acredita |
| 6  | Responsable de capacitación      | Municipalidad Distrital de Suyo                   | -8/2019        | -8/2019         |   |                 |   | No acredita |
| 7  | Supervisor de expediente técnico | Programa Subsectorial de irrigaciones PSI MINAGRI | -5/2019        | -3/2020         | - | -               | - | No acredita |
| 8  | Responsable                      | GMP en apoyo a la MD de Vichayal                  | -3/2019        | -6/2019         | - | -               | - | No acredita |
| 9  | Responsable                      | Desarrollo inmobiliario                           | -4/2019        | -5/2019         | - |                 |   | No acredita |
| 10   | Co responsable del proyecto      | Financiado por UE                                 | -1/2015        | -12/2017        |   |                 |   | No acredita |
| 11   | Docente y facilitador            | CIPCA   | 29/6/2014      | 2/8/2014        |   |                 |   | Acredita    |
| 12   | <b>Gerente técnico</b>           | <b>Junta de Usuarios Alto Piura</b>               | <b>-1/2011</b> | <b>-12/2012</b> |   |                 |   | No acredita |
| 13   | Responsable de consultoría       | GRRRNNyMA   | -4/2011        | -3/2012         |   |                 |   | No acredita |
| 14   | Responsable de consultoría       | RRNNGMA   | -8/2010        | -12/2010        |   |                 |   | No acredita |
| 15   | Responsable de consultoría       | AECID Y PBCCH                                     | -4/2010        | -8/2010         |   |                 |   | No acredita |
| 16   | Responsable del Proyecto         | DGCA del MINAG                                    | -6/2009        | -9/2009         |   |                 |   | No acredita |
| 17   | Docente                          | UNP   | -3/2008        | -4/2008         |   |                 |   | No acredita |
| 18   | Capacitador                      | Convenio entre el MINAG -INRENA                   | -07/2006       | -9/2007         |   |                 |   | No acredita |
| 19   | <b>Director</b>                  | <b>Centro ideas</b>                               | <b>-6/2001</b> | <b>-12/2005</b> |   |                 |   | No acredita |
| 20   | Co director                      | Centro ideas                                      | -9/2003        | -12/2005        |   |                 |   | No acredita |
| 21   | Responsable                      | Centro ideas                                      | -8/2004        | -2/2005         |   |                 |   | No acredita |
| 22   | Coordinador                      | PSI   | -6/1999        | -8/1999         |   | 3               |   | Acredita    |
| 23   | Ingeniero residente              | Financiado por Banco Mundial                      | -5/1998        | -12/1998        |   | 8               |   | Acredita    |
| 24   | Gerente Técnico                  | Junta de usuarios del Valle Alto Piura            | -9/1996        | -4/1999         |   |                 |   | No acredita |
| 25   | Trabajador                       | Centro Ideas                                      | 1992           | 1996            |   |                 |   | No acredita |
| 26   | Trabajador                       | CADEP José María Arguedas                         | 1987           | 1992            |   |                 |   | No acredita |
| <b>TOTAL</b>   |                                  |   |                |                 |   |                 |   |             |
| <b>Experiencia General</b>                                   |                                  |   |                |                 |   | <b>11 meses</b> |   |             |
| <b>Experiencia específica en la función o materia</b>        |                                  |   |                |                 |   | <b>0 meses</b>  |   |             |
| <b>Experiencia específica en puestos o cargos directivos</b> |                                  |   |                |                 |   | <b>0 meses</b>  |   |             |

Fuente: Legajo personal del gerente general del PEIHAP del Gobierno Regional Piura.

Del cuadro anterior se concluye que el gerente general del PEIHAP no cumple acreditar la experiencia general ni específica, en tanto, de su legajo no consta documentación que sustente el cumplimiento

los requisitos mínimos previstos en el numeral 16.1 del Reglamento de la Ley n.º 31419, conforme se expone a continuación:

**Cuadro n.º 2**

| REQUISITOS PARA EL ACCESO A LA FUNCION PÚBLICA                 |   |           |  |
|--|---|-----------|--|
| Designación en el puesto                                       | Resolución Ejecutiva Regional n.º 041-2023/GOBIERNO REGIONAL PIURA-GR de 4 de enero de 2023 |           |  |
| Requisito  | Cumple  | No Cumple | Detalle  |
| Formación superior completa                                    | X   |           | Ingeniero Agrícola<br>Universidad Nacional Agraria La Molina<br>Fecha de diploma: 19/9/1995<br>Registrado en SUNEDU (Imagen n.º 1) |
| Experiencia general (5 años)                                   |   | X         |  |
| Experiencia específica en la función o materia (3 años)        |   | X         |  |
| Experiencia específica en puestos o cargos directivos (2 años) |   | X         |  |

En ese sentido el Gerente General no cumple con los requisitos mínimos para acceder al cargo ocupado, señalados en el numeral 16.3 del reglamento de la Ley n.º 31419, el cual precisa como requisito “seis años de experiencia general”, “tres años de experiencia específica en la función o materia”, y “dos años de experiencia específica en puestos o cargos directivos”; ya que de la documentación que obra en el legajo alcanzado no se evidencia el sustento de la experiencia general ni de la experiencia específica.

Respecto de los requisitos del artículo 53º de la Ley del Servicio Civil; *Tiene la nacionalidad peruana, acreditado con la copia de su Documento Nacional de Identidad. Y no está inhabilitado para ejercer función pública o para contratar con el Estado, de acuerdo a resolución administrativa o resolución judicial definitiva.*

**Imagen n.º 2**



**Criterios de Búsqueda**

Documento de Identidad: 08742225  
Nombres: NINGUNO  
Primer Apellido: NINGUNO  
Segundo Apellido: NINGUNO

NO SE ENCONTRARON REGISTROS



**Fuente:** Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles

En ese sentido, de la evaluación realizada por este Órgano de Control Institucional, se ha verificado que el funcionario público que desempeña el cargo de Gerente General del Proyecto Especial de Irrigación e Hidroenergético del Alto Piura –PEIHAP no cumple con los requisitos mínimos previstos en el numeral 16.3 del artículo 16 del Reglamento de la Ley n.º 31419.

## 1.2. Gerencia de Asesoría Jurídica

Mediante Resolución Ejecutiva Regional n.º 095-2023/GOBIERNO REGIONAL PIURA-GR, de 11 de enero de 2023, se designó al abogado Jaime Eduardo Távora Alvarado en el cargo de gerente de Asesoría Jurídica del PEIHAP del Gobierno Regional Piura.

Respecto al requisito de formación superior completa, se advierte copia de título profesional de abogado expedido por la Universidad Privada San Pedro de Chimbote; asimismo, de la información obtenida de la página web de SUNEDU, se verifica que el citado funcionario cuenta con dicho título profesional, conforme se aprecia de la siguiente imagen:

**Imagen n.º 3**  
**Consulta SUNEDU**

| GRADUADO                                       | GRADO O TÍTULO  | INSTITUCIÓN                                |
|--|---|--|
| TAVARA ALVARADO, JAIME EDUARDO<br>DNI 03688616 | ABOGADO<br>Fecha de diploma: 11/10/2001<br>Modalidad de estudios: -   | UNIVERSIDAD PRIVADA DE SAN PEDRO<br>PERU   |
| TAVARA ALVARADO, JAIME EDUARDO<br>DNI 03688616 | BACHILLER EN DERECHO<br>Fecha de diploma: 20/04/2001<br>Modalidad de estudios: -<br>Fecha matrícula: Sin información (***)<br>Fecha egreso: Sin información (***) | UNIVERSIDAD PRIVADA ANTONOR ORREGO<br>PERU |

Fuente: <https://enlinea.sunedu.gob.pe/>

Y el artículo 16.1 del Reglamento de la Ley n.º 31419, aprobado con D.S n.º 053-2022-PCM de 18 de mayo de 2022, que recoge los requisitos que deben cumplir lo Directivos Públicos de Nivel Regional de Órganos de Apoyo y asesoramiento de Gobierno Regional:

- i. *Formación académica: Título profesional otorgado por universidad o su equivalencia.*
- ii. *Experiencia general: seis (06) años*
- iii. *Experiencia específica en la función o materia: tres (03) años*
- iv. *Experiencia específica en puestos o cargos de directivo o equivalencia: dos (02) años.*

De la documentación proporcionada por el PEIHAP se verifica que el señor Jaime Eduardo Távora Alvarado, gerente de asesoría jurídica de dicha entidad tiene la siguiente experiencia general:

**Cuadro n.º 3<sup>2</sup>**  
**Experiencia General y Específica**

| N.º  | CARGO   | ENTIDAD/EMPRESA  | F. INICIO  | F. FIN              | A | M                      | D | Comentarios                          |
|--|---|--|------------|---------------------|---|------------------------|---|--------------------------------------|
| 1  | Gerente de Asesoría Jurídica                              | Proyecto Especial de Irrigación Hidroenergético del alto Piura | 11/01/2023 | Hasta la actualidad |   | 4                      |   |                                      |
| 2  | Asesor Legal Externo                                      | Colegio de Ingenieros del Perú                                 | 04/1/2022  | -/12/2022           | - | -                      |   | No acredita fecha de fin de contrato |
| 3  | Abogado III en la Procuraduría Pública Regional           | Gobierno Regional Piura  | 1/3/2019   | 11/1/2023           | 3 | 10                     | - |                                      |
| 4  | Abogado III del Consejo Regional                          | Gobierno Regional Piura  | 02/11/2018 | 28/02/2019          |   | 4                      |   |                                      |
| 5  | Secretario del Consejo Regional                           | Gobierno Regional Piura  | 09/01/2015 | 02/10/2018          | 3 | 9                      | - | traslape                             |
| 6  | Secretario Técnico de la Comisión Regional Anticorrupción | Comisión Regional Anticorrupción de Piura                      | 21/1/2015  | 26/10/2018          | 3 | 9                      | - | Traslape                             |
| 7  | Abogado III del Consejo Regional                          | Gobierno Regional Piura  | 1/11/2006  | 8/1/2015            | 8 | 2                      |   |                                      |
|  |   |  |            |                     |   |                        |   |                                      |
| 7  |   |  |            |                     | - |                        |   |                                      |
| <b>TOTAL</b>   |   |  |            |                     |   |                        |   |                                      |
| <b>Experiencia General</b>                                   |   |  |            |                     |   | <b>16 años 7 meses</b> |   |                                      |
| <b>Experiencia específica en la función o materia</b>        |   |  |            |                     |   | <b>4 meses</b>         |   |                                      |
| <b>Experiencia específica en puestos o cargos directivos</b> |   |  |            |                     |   | <b>4 años 1 mes</b>    |   |                                      |

**Fuente:** Legajo personal de la Gerente de Asesoría Jurídica de PEIHAP.

Del cuadro anterior se concluye que el gerente de asesoría jurídica del PEIHAP no cumple acreditar la experiencia específica en la función o materia, en tanto no de su legajo no consta documentación que sustente el cumplimiento de dicho requisito mínimo previsto en el numeral 16.1 del Reglamento de la Ley n.º 31419, conforme se expone a continuación:

<sup>2</sup> Informe Técnico n.º 000384-2022-SERVIR-GPGSC de 16 de marzo de 2022, emitido por Ejecutiva de Soporte y Orientación Legal de la Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil, Autoridad Nacional del Servicio Civil- SERVIR, respecto al alcance del “nivel jerárquico similar” de la experiencia específica de los funcionarios públicos de libre designación y remoción establece en el numeral 2.17 (...) experiencia específica en puestos o cargos de directivo, son aquellos servidores civiles que han ocupado un puesto o cargo directivo; por ejemplo, el Jefe de un área en concreto. En este punto, es pertinente indicar que, en estos casos lo que se evalúa es la función directiva que cumple dicho servidor civil, pues podría darse el supuesto que el puesto o cargo directivo ostente diversas denominaciones en los respectivos instrumentos de gestión de cada entidad; sin embargo, en estos casos debe primar la función directiva. Asimismo, en el numeral 2.18 se indica que “(...) experiencia específica de puestos y/o cargos de directivo de nivel jerárquico similar en el sector público o privado, se debe entender que también se considerará la experiencia específica desarrollada en las siguientes labores: (...) c) encargatura de puestos de Jefe o Directivo, (...) dado que la experiencia específica en dichos puestos les brinda la solvencia para desempeñarse como funcionarios públicos de libre designación y remoción.

**Cuadro n.º 4**

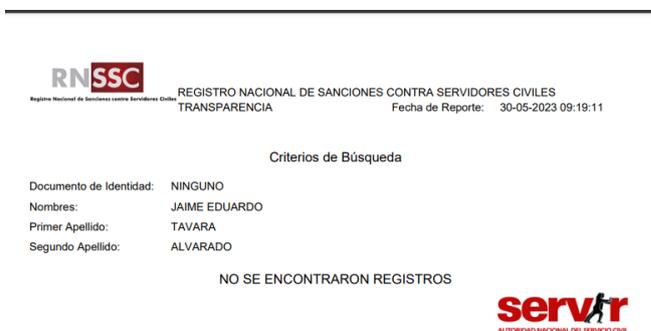
| REQUISITOS PARA EL ACCESO A LA FUNCION PÚBLICA                 |   |           |   |
|--|---|-----------|---|
| Designación en el puesto                                       | Resolución Ejecutiva Regional n.º 095-2023/GOBIERNO REGIONAL PIURA-GR de 11 de enero 2023 |           |   |
| Requisito  | Cumple  | No Cumple | Detalle   |
| Formación superior completa                                    | X   |           | Abogado<br>Universidad Privada San Pedro<br>Fecha de diploma: 20/04/2001<br>Registrado en SUNEDU (Imagen 1) |
| Experiencia general (5 años)                                   | X   |           |   |
| Experiencia específica en la función o materia (3 años)        |   | X         |   |
| Experiencia específica en puestos o cargos directivos (2 años) | X   |           |   |

**Fuente:** Legajo personal de la Gerente de Asesoría Jurídica de PEIHAP.

En ese sentido el Gerente de Asesoría Jurídica **no cumple** con los requisitos mínimos para acceder al cargo ocupado, señalados en el numeral 16.1 del reglamento de la Ley n.º 31419, el cual precisa como requisito “tres años de experiencia específica en la función o materia”; ya que se evidencia que en la función de gerencia de asesoría jurídica, ha desempeñado 4 meses y no 2 años como lo exige la ley.

Respecto de los requisitos del artículo 53º de la Ley del Servicio Civil; *Tiene la nacionalidad peruana, acreditado con la copia de su Documento Nacional de Identidad. Y no está inhabilitado para ejercer función pública o para contratar con el Estado, de acuerdo a resolución administrativa o resolución judicial definitiva.*

**Imagen n.º 4**



**Fuente:** Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles

### 1.3. Gerencia de Administración

Mediante Resolución Ejecutiva Regional n.º 087-2023/GOBIERNO REGIONAL PIURA-GR, de 6 de Enero de 2023 se designó al Lic. Juan Carlos Rodríguez Oliva en el Cargo de Gerente de la Oficina de Administración del PEIHAP del Gobierno Regional Piura.

Respecto al requisito de formación superior completa, de la documentación que obra en el legajo personal se advierte copia de título profesional del Administrador, expedido por la Universidad Nacional de Piura; asimismo, de la información obtenida de la página web de SUNEDU, se verifica que el citado funcionario cuenta con dicho título profesional, conforme se aprecia de la siguiente imagen:

**Imagen n.º 5**  
**Consulta SUNEDU**

| GRADUADO                                     | GRADO O TÍTULO   | INSTITUCIÓN                           |
|--|--|---------------------------------------|
| RODRIGUEZ OLIVA, JUAN CARLOS<br>DNI 40623819 | BACHILLER EN CIENCIAS ADMINISTRATIVAS<br>Fecha de diploma: 21/04/2005<br>Modalidad de estudios: -<br>Fecha matrícula: Sin información (***)<br>Fecha egreso: Sin información (***) | UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA<br>PERU |
| RODRIGUEZ OLIVA, JUAN CARLOS<br>DNI 40623819 | LICENCIADO EN CIENCIAS ADMINISTRATIVAS<br>Fecha de diploma: 28/05/2008<br>Modalidad de estudios: -   | UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA<br>PERU |

Fuente: <https://enlinea.sunedu.gob.pe/>

Por otro lado, el artículo 16.1 del Reglamento de la Ley n.º 31419, aprobado con D.S n.º 053-2022-PCM de 18 de mayo de 2022, que recoge los requisitos que deben cumplir lo Directivos Públicos de Nivel Regional de Órganos de Apoyo y asesoramiento de Gobierno Regional, que se precisan a continuación:

- i. *Formación académica: Título profesional otorgado por universidad o su equivalencia.*
- ii. *Experiencia general: seis (06) años*
- iii. *Experiencia específica en la función o materia: tres (03) años*
- iv. *Experiencia específica en puestos o cargos de directivo o equivalencia: dos (02) años.*

En concordancia con lo establecido en el artículo 17, la experiencia en el sector público para cargos o puestos con funciones vinculadas a los sistemas administrativos del Estado en el nivel regional, *el cómputo de la experiencia específico en la función o materia debe incluir por lo menos, dos(2) años de experiencia en el sector público.*

Respecto de los requisitos del artículo 53º de la Ley del Servicio Civil; Tiene la nacionalidad peruana, acreditado con la copia de su Documento Nacional de Identidad. Y no está inhabilitado para ejercer función pública o para contratar con el Estado, de acuerdo a resolución administrativa o resolución judicial definitiva.

## Imagen n.º 06

### Criterios de Búsqueda

Documento de Identidad: NINGUNO  
 Nombres: JUAN CARLOS  
 Primer Apellido: RODRIGUEZ  
 Segundo Apellido: OLIVA

NO SE ENCONTRARON REGISTROS



Fuente: Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles

De la documentación proporcionada por el PEIHAP se verifica que el Lic. Juan Carlos Rodríguez Oliva, Gerente de Administración de dicha entidad tiene la siguiente experiencia general y específica:

**Cuadro n.º 5<sup>3</sup>**  
**Experiencia General y Específica**

| N.º | CARGO  | ENTIDAD/EMPRESA | F. INICIO  | F. FIN      | A | M  | D  | Comentarios |
|-----|--|-----------------|------------|-------------|---|----|----|-------------|
| 1   | Gerente de Administración  | PEIHAP          | 6/01/2023  | actualmente |   | 5  |    | Acreditado  |
| 2   | Especialista Administrativo  | Agrorural       | 19/05/2021 | 31/03/2022  |   | 10 | 12 | acreditado  |
| 3   | Especialista Administrativo  | Agrorural       | 20/12/2019 | 31/12/2020  | 1 |    | 11 | acreditado  |
| 4   | Especialista en Abastecimiento y Adquisición de Bienes y Servicios | PEIHAP          | 01/09/2014 | 31/07/2019  | 4 | 11 | 30 | acreditado  |
| 5   | Especialista en unidad de Abastecimiento y Servicios Auxiliares    | PEIHAP          | 16/09/2009 | 31/12/2009  |   | 3  | 5  | acreditado  |
| 6   | Asistente administrativo   | PEIHAP          | 12/02/2009 | 12/08/2009  |   | 6  |    | acreditado  |
| 7   | Asistente administrativo   | PEIHAP          | 06/08/2008 | 01/12/2008  |   | 3  | 24 | Acreditado  |

<sup>3</sup> Informe Técnico n.º 000384-2022-SERVIR-GPGSC de 16 de marzo de 2022, emitido por Ejecutiva de Soporte y Orientación Legal de la Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil, Autoridad Nacional del Servicio Civil- SERVIR, respecto al alcance del “nivel jerárquico similar” de la experiencia específica de los funcionarios públicos de libre designación y remoción establece en el numeral 2.17 (...) experiencia específica en puestos o cargos de directivo, son aquellos servidores civiles que han ocupado un puesto o cargo directivo; por ejemplo, el Jefe de un área en concreto. En este punto, es pertinente indicar que, en estos casos lo que se evalúa es la función directiva que cumple dicho servidor civil, pues podría darse el supuesto que el puesto o cargo directivo ostente diversas denominaciones en los respectivos instrumentos de gestión de cada entidad; sin embargo, en estos casos debe primar la función directiva. Asimismo, en el numeral 2.18 se indica que “(...) experiencia específica de puestos y/o cargos de directivo de nivel jerárquico similar en el sector público o privado, se debe entender que también se considerará la experiencia específica desarrollada en las siguientes labores: (...) c) encargatura y de puestos de Jefe o Directivo, (...) dado que la experiencia específica en dichos puestos les brinda la solvencia para desempeñarse como funcionarios públicos de libre designación y remoción.

| N.º  | CARGO                             | ENTIDAD/EMPRESA                     | F. INICIO  | F. FIN      | A | M                            | D | Comentarios |
|--|-----------------------------------|-------------------------------------|------------|-------------|---|------------------------------|---|-------------|
| 1  | Gerente de Administración         | PEIHAP                              | 6/01/2023  | actualmente |   | 5                            |   | Acreditado  |
| 8  | Jefe de la Oficina de Presupuesto | Municipalidad Distrital de Morropon | 01/08/2006 | 03/04/2008  | 1 | 6                            | 2 | Acreditado  |
| 9  | Asistente Administrativo          | Municipalidad Distrital de Morropon | 05/2006    | 07/2006     |   | 2                            |   | Acreditado  |
| <b>TOTAL</b>   |                                   |                                     |            |             |   |                              |   |             |
| <b>Experiencia General</b>   |                                   |                                     |            |             |   | <b>9años 1 mes 12 días</b>   |   |             |
| <b>Experiencia específica en la función o materia</b>                          |                                   |                                     |            |             |   | <b>1 año 11 meses 2 días</b> |   |             |
| <b>Experiencia específica en puestos o cargos de directivo/ o equivalencia</b> |                                   |                                     |            |             |   | <b>5años 3 meses 5días</b>   |   |             |

Fuente: Legajo personal de Gerente de Administración.

Del cuadro anterior se concluye que el Gerente de Administración, no cumple acreditar la experiencia específica en la función o materia, en tanto a su legajo no consta la documentación que sustente el cumplimiento de dicho requisito mínimo previsto en el numeral 16.1 y artículo 17 de la Ley n.º 31419, conforme se expone a continuación:

**Cuadro n.º 6**

| <b>REQUISITOS PARA EL ACCESO A LA FUNCION PÚBLICA</b>                          |  |                  |  |
|--|--|------------------|--|
| <b>Designación en el puesto</b>  | Resolución Ejecutiva Regional n.º 087-2023/GOBIERNO REGIONAL PIURA-GR de 06 de enero de 2023 |                  |  |
| <b>Requisito</b>   | <b>Cumple</b>  | <b>No Cumple</b> | <b>Detalle</b>   |
| Formación superior completa  | X  |                  | Licenciado en Administración<br>Universidad Nacional de Piura<br>Fecha de diploma: 28/05/2008<br>Registrado en SUNEDU (Imagen 1) |
| Experiencia general (5 años)   | X  |                  |  |
| Experiencia específica en la función o materia (3 años)                        |  | X                |  |
| Experiencia específica en puestos cargos de directivo/ o equivalencia (2 años) | X  |                  |  |

Fuente: Legajo personal de Gerente de Administración.

En ese sentido el Gerente de la oficina de Administración no cumple con los requisitos mínimos para acceder al cargo ocupado, señalados en el numeral 16.1 del artículo 16 y numeral 1 del artículo 17 del reglamento de la Ley n.º 31419, el cual precisa como requisito “tres años de experiencia específica en puestos o cargos directivo o nivel jerárquico similar en el sector público o privado y, dos años de experiencia específica en puestos o cargos de directivo/a o equivalencia”, debido a que la experiencia específica en la función o materia acreditada es de 1 años, 11 meses y 2 días.

En ese sentido, de la evaluación realizada por este Órgano de Control Institucional, se ha verificado que los funcionarios públicos que desempeñan los cargos de gerente general, el gerente de asesoría jurídica y el gerente de administración del Proyecto Especial de Irrigación e Hidroenergético del Alto Piura –PEIHAP no cumple con los requisitos mínimos previstos en el artículo 4 de la Ley n.º 31419 ; en el numeral 16.1 y 16.3 del reglamento de la Ley n.º 31419 y en el artículo 53 de la Ley n.º 30057, Ley del Servicio Civil.

**Criterio:**

**Ley n.º 31419, Ley que establece disposiciones para garantizar la idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública de funcionarios y directivos de libre designación y remoción.**

Artículo 4º. *Requisitos mínimos para acceder al cargo de funcionario público de libre designación y remoción.*

- i) *Tres años de experiencia específica en puestos o cargos de directo o de nivel jerárquico similar en el sector público o privado, pudiendo ser estos, parte de los cinco años de experiencia general.*

**Reglamento de la Ley n.º 31419, Ley que establece disposiciones para garantizar la idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública de funcionarios y directivos de libre designación y remoción, aprobado con D.S n.º 053-2022-PCM el 18 de mayo de 2022, vigente desde el 19 de mayo de 2022.**

**Artículo 16. Requisitos mínimos para cargos o puestos de los/as directivos públicos del nivel regional.**

**16.1. Órganos de apoyo y asesoramiento de Gobierno Regional:**

- a) *Formación académica: Título profesional otorgado por universidad o su equivalencia.*
- b) *Experiencia general: seis (06) años*
- c) *Experiencia específica en la función o materia: tres (03) años*
- d) *Experiencia específica en puestos o cargos de directivo o equivalencia: dos (02) años.*

**16.3. Direcciones Ejecutivas, o las que hagan sus veces, de Programas o proyectos especiales del Gobierno Regional:**

- a) *Formación académica: Título profesional otorgado por universidad o su equivalencia.*
- b) *Experiencia general: seis (06) años.*
- c) *Experiencia específica en la función o materia: tres (03) años.*
- d) *Experiencia específica en puestos o cargos de directivo/a o equivalencia: dos (02) años.”*

**Artículo 17. Experiencia en el sector público para cargos o puestos con funciones vinculadas a los sistemas administrativos del Estado en el nivel regional.**

17.1 *En los/as directivos/as públicos/as que lideran los órganos comprendidos en el numeral 16.1 del artículo 16 que realicen funciones derivadas de los sistemas administrativos del estado, el computo de la experiencia específico en la función o materia debe incluir por lo menos, dos (2) años de experiencia en el sector público.*

**Normas de Control Interno aprobada con Resolución de Contraloría n.º 320-2006-CG de 30 de octubre de 2006.**

**1.5 Administración de Recursos Humanos**

*Es necesario que el titular o funcionario designado establezca políticas y procedimientos necesarios para asegurar una apropiada planificación y administración de los recursos humanos de la entidad, de manera que se garantice el desarrollo profesional y asegure la transparencia, eficacia y vocación de servicio a la comunidad.*

La situación descrita en el presente informe busca asegurar la probidad del proceso de vinculación de los funcionarios públicos en la administración pública; toda vez que, de no adoptar oportunamente las acciones pertinentes se podría afectar la idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública, y los actos administrativos, repercutiendo negativamente en el cumplimiento de los objetivos y resultados institucionales.

### III. DOCUMENTACIÓN E INFORMACIÓN QUE SUSTENTA LA ORIENTACIÓN DE OFICIO

La información y documentación que la Comisión de Control ha revisado y analizado durante el desarrollo del servicio de Orientación de Oficio a la verificación de legajos de funcionarios de libre designación y remoción en el cumplimiento de la Ley n.º 31419 al Proyecto Especial de Irrigación e Hidroenergético del Alto Piura se encuentra detallada en el Apéndice n.º 1.

La situación adversa identificada en el presente informe se sustenta en la revisión y análisis de la documentación e información obtenida por la Comisión de Control, la cual ha sido señalada en la condición y se encuentra en el acervo documentario del PEIHAP.

### IV. CONCLUSIÓN

Durante la ejecución del servicio de Orientación de Oficio a la verificación de legajos de funcionarios de libre remoción en el cumplimiento de la Ley n.º 31419 en el Proyecto Especial de Irrigación e Hidroenergético del Alto Piura del Gobierno Regional Piura se ha advertido una (1) situación adversa que afecta o podría afectar la continuidad del proceso, el resultado o el logro de los objetivos del proyecto, la cual ha sido detallada en el presente informe.

### V. RECOMENDACIONES

1. Hacer de conocimiento al Titular de la Entidad el presente Informe de Orientación de Oficio, el cual contiene la situación adversa identificada como resultado de la verificación de legajos de funcionarios de libre designación y remoción en el cumplimiento de la Ley n.º 31419 en el Proyecto Especial de Irrigación e Hidroenergético del Alto Piura del Gobierno Regional Piura, con la finalidad que se adopten las acciones preventivas y correctivas, con el objeto de asegurar la continuidad del proceso, el resultado o el logro de los objetivos; así como la determinación de las responsabilidades que correspondan, en el marco de sus competencias y obligaciones en la gestión institucional.
2. Hacer de conocimiento al Titular de la Entidad que debe comunicar al Órgano de Control Institucional, en el plazo máximo de cinco (5) días hábiles, las acciones preventivas o correctivas adoptadas o por adoptar, respecto a las situaciones adversas contenidas en el presente Informe de Orientación de Oficio, adjuntando la documentación de sustento respectiva.

Piura, 23 de junio de 2023.

---

**Kassandra O. Silva Coronado**  
Integrante de la comisión de control

---

**Wieland Víctor Mori Torres**  
Jefe del Órgano de Control Institucional  
Gobierno Regional Piura  
Contraloría General de la República

**APÉNDICE n.º 1**

**DOCUMENTACIÓN VINCULADA A LA ACTIVIDAD**

| <b>Nº</b> | <b>Documento</b>   |
|-----------|--|
| <b>1</b>  | Oficio N° 001-2023/GRP-407000-407600-RRHH de 07 de junio de 2023 |
| <b>2</b>  | Legajo del señor Carlos Miguel Cabrejos Vásquez                  |
| <b>3</b>  | Legajo del señor Jaime Eduardo Távara Alvarado                   |
| <b>4</b>  | Legajo del señor Juan Carlos Rodríguez Oliva                     |



## CÉDULA DE NOTIFICACIÓN ELECTRÓNICA N° 00000060-2023-CG/5349

**DOCUMENTO** : OFICIO N° 515-2023-OC5349

**EMISOR** : KASSANDRA ORNELLA SILVA CORONADO - INTEGRANTE -  
GOBIERNO REGIONAL PIURA - ÓRGANO DE CONTROL  
INSTITUCIONAL

**DESTINATARIO** : LUIS ERNESTO NEYRA LEON

**ENTIDAD SUJETA A CONTROL** : GOBIERNO REGIONAL PIURA

**DIRECCIÓN** : CASILLA ELECTRÓNICA N° 20484004421

**TIPO DE SERVICIO CONTROL GUBERNAMENTAL O PROCESO ADMINISTRATIVO** : SERVICIO DE CONTROL SIMULTÁNEO - ORIENTACIÓN DE OFICIO

**N° FOLIOS** : 17

---

Sumilla: Comunicación de Informe de Orientación de Oficio n.° 051-2023-OCI/5349-SOO, denominado "VERIFICACION DE LEGAJOS DE FUNCIONARIOS DE LIBRE DESIGNACIÓN Y REMOCIÓN EN EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY N.° 31419 EN EL PROYECTO ESPECIAL DE IRRIGACIÓN E HIDROENERGÉTICO DEL ALTO PIURA DEL GOBIERNO REGIONAL DE PIURA"

Se adjunta lo siguiente:

1. OFICIO-000515-2023-OC5349 N
2. Informe\_de\_Orientacion\_de\_Oficio \_peihapN
3. Plan\_de\_Accion N





## CARGO DE NOTIFICACIÓN

Sistema de Notificaciones y Casillas Electrónicas - eCasilla CGR

**DOCUMENTO** : OFICIO N° 515-2023-OC5349

**EMISOR** : KASSANDRA ORNELLA SILVA CORONADO - INTEGRANTE -  
GOBIERNO REGIONAL PIURA - ÓRGANO DE CONTROL  
INSTITUCIONAL

**DESTINATARIO** : LUIS ERNESTO NEYRA LEON

**ENTIDAD SUJETA A CONTROL** : GOBIERNO REGIONAL PIURA

Sumilla:

Comunicación de Informe de Orientación de Oficio n.° 051-2023-OCI/5349-SOO, denominado "VERIFICACION DE LEGAJOS DE FUNCIONARIOS DE LIBRE DESIGNACIÓN Y REMOCIÓN EN EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY N.° 31419 EN EL PROYECTO ESPECIAL DE IRRIGACIÓN E HIDROENERGÉTICO DEL ALTO PIURA DEL GOBIERNO REGIONAL DE PIURA"

Se ha realizado la notificación con el depósito de los siguientes documentos en la **CASILLA ELECTRÓNICA N° 20484004421**:

1. CÉDULA DE NOTIFICACIÓN N° 00000060-2023-CG/5349
2. OFICIO-000515-2023-OC5349 N
3. Informe\_de\_Orientacion\_de\_Oficio\_peihapN
4. Plan\_de\_Accion N

**NOTIFICADOR** : KASSANDRA ORNELLA SILVA CORONADO - GOBIERNO REGIONAL PIURA - CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA



Piura, 23 de Junio de 2023

**OFICIO N° 000515-2023-CG/OC5349**

Señor:

**Luis Ernesto Neyra Leon**  
Gobernador Regional  
**Gobierno Regional Piura**  
Av. San Ramon S/N  
**Piura/Piura/Piura****Asunto** : Comunicación de Informe de Orientación de Oficio n.° 051-2023-OCI/5349-SOO.**Referencia** : a) Artículo 8° de la Ley n.° 27785, Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y de la Contraloría General de la República, y sus modificatorias.  
b) Directiva n.° 002-2019-CG/NORM, "Servicio de Control Simultáneo", aprobada con Resolución de Contraloría n.° 115-2019-CG, del 28 de marzo de 2019 y modificatorias.

Me dirijo a usted en el marco de la normativa de la referencia a) y b), que regula el servicio de Control Simultáneo por parte de los órganos del Sistema Nacional de Control, en virtud de la cual se ha llevado a cabo la Orientación de oficio a la "Verificación de legajos de funcionarios de libre designación y remoción en el cumplimiento de la Ley n.° 31419 en el Proyecto Especial de Irrigación e Hidroenergético del Alto Piura del Gobierno Regional de Piura", del Proyecto Especial de Irrigación e Hidroenergético del Alto Piura del Gobierno Regional de Piura.

Al respecto, como resultado de dicho Servicio de Control Simultáneo, se ha emitido el Informe de Orientación de Oficio n.° 051-2023-OCI/5349-SOO, en la cual se ha identificado "legajos de funcionarios de libre designación y remoción, sin documentos que acrediten el cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos en las Ley n.° 31419", del Proyecto Especial de Irrigación e Hidroenergético del Alto Piura del Gobierno Regional de Piura a su cargo, por lo cual es pertinente remitirle copia del referido informe para las acciones que correspondan en el marco de sus competencias.

En tal sentido, solicitamos remitir al Órgano de Control Institucional del Gobierno Regional de Piura, el Plan de Acción correspondiente, cuyo formato se adjunta al presente en un folio, en un plazo de cinco (5) días hábiles contados a partir del día siguiente hábil de recibida la presente comunicación.

Es propicia la oportunidad para expresarle los sentimientos de mi especial consideración y estima.

Atentamente,

Documento firmado digitalmente**Wieland Victor Mori Torres**Jefe del Organismo de Control Institucional  
Gobierno Regional Piura  
Contraloría General de la República

(WMT/ksc)

Nro. Emisión: 00757 (5349 - 2023) Elab:(U18548 - 5349)



Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por la Contraloría General de la República, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: <https://verificadoc.contraloria.gob.pe/verificadoc/inicio.do> e ingresando el siguiente código de verificación: **XDIREXO**

