



LA CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA DEL PERÚ

GERENCIA REGIONAL DE CONTROL DE CUSCO

INFORME DE HITO DE CONTROL
N° 10900-2021-CG/GRCU-SCC

CONTROL CONCURRENTE
PROYECTO ESPECIAL REGIONAL PLAN COPESCO
WANCHAQ, CUSCO, CUSCO

“PROCESO DE SELECCIÓN
N° 01-2021-PLANCOPESCO/GRC - SELECCIÓN Y
CONTRATACIÓN TEMPORAL DE PERSONAL PARA OBRA
DETERMINADA O SERVICIO ESPECÍFICO EN EL RÉGIMEN
LABORAL DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 728 DEL PLAN
COPESCO”

HITO DE CONTROL N° 2 - ETAPAS DE EVALUACIÓN,
ENTREVISTA Y ELECCIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN
N° 01-2021-PLANCOPESCO/GRC

PERÍODO DE EVALUACIÓN:
DEL 19 DE MARZO DE 2021 AL 5 DE ABRIL DE 2021

TOMO I DE I

CUSCO, 1 DE JUNIO DE 2021

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia”

INFORME DE HITO DE CONTROL N° 10900-2021-CG/GRCU-SCC

“PROCESO DE SELECCIÓN N° 01-2021-PLANCOPESCO/GRC - SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN TEMPORAL DE PERSONAL PARA OBRA DETERMINADA O SERVICIO ESPECÍFICO EN EL RÉGIMEN LABORAL DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 728 DEL PLAN COPESCO”

HITO DE CONTROL N° 2 - ETAPAS DE EVALUACIÓN, ENTREVISTA Y ELECCIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN N° 01-2021-PLANCOPESCO/GRC

ÍNDICE

| | N° Pág. |
|---|---------|
| I. ORIGEN | 1 |
| II. OBJETIVO | 1 |
| 2.1. Objetivo general | 1 |
| 2.2. Objetivos específicos | 1 |
| III. ALCANCE | 1 |
| IV. INFORMACIÓN RESPECTO DEL HITO DE CONTROL | 2 |
| V. SITUACIONES ADVERSAS | 5 |
| 1. CINCO POSTULANTES ELIMINADOS EN LA ETAPA DE EVALUACIÓN CURRICULAR DEL PROCESO DE SELECCIÓN N° 01-2021-PLANCOPESCO/GRC FUERON CONTRATADOS DE MANERA DIRECTA POR EL IMPORTE DE S/ 32 026,67; GENERANDO EL RIESGO DE INCORPORAR AL SERVICIO PÚBLICO A PERSONAS QUE NO REÚNAN LOS MEJORES CONOCIMIENTOS, CAPACIDADES Y HABILIDADES QUE SE DEMUESTRAN EN UN CONCURSO PÚBLICO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES | |
| 2. ENTIDAD CONTINUA CONTRATANDO PERSONAL SIN PREVIO CONCURSO PÚBLICO, COMO ES EL CASO DE 133 PROFESIONALES; GENERANDO EL RIESGO DE INCORPORAR EN LA FUNCIÓN PÚBLICA A PROFESIONALES Y TÉCNICOS QUE NO REÚNAN LAS MEJORES CALIFICACIONES EN CONOCIMIENTOS, CAPACIDADES Y HABILIDADES, QUE RESGUARDEN LA CALIDAD DEL SERVICIO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA | |
| VI. DOCUMENTACIÓN VINCULADA AL HITO DE CONTROL | 16 |
| VII. INFORMACIÓN DEL REPORTE DE AVANCE ANTE SITUACIONES ADVERSAS | 16 |
| VIII. INFORMACIÓN DE LAS SITUACIONES ADVERSAS COMUNICADAS EN HITOS ANTERIORES | 16 |
| IX. CONCLUSIÓN | 16 |
| X. RECOMENDACIONES | 16 |
| ANEXO N° 1 | |
| APÉNDICES | |

INFORME DE HITO DE CONTROL N° 10900-2021-CG/GRCU-SCC**“PROCESO DE SELECCIÓN N° 01-2021-PLANCOPESCO/GRC - SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN TEMPORAL DE PERSONAL PARA OBRA DETERMINADA O SERVICIO ESPECÍFICO EN EL RÉGIMEN LABORAL DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 728 DEL PLAN COPESCO”****HITO DE CONTROL N° 2 - ETAPAS DE EVALUACIÓN, ENTREVISTA Y ELECCIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN N° 01-2021-PLANCOPESCO/GRC****I. ORIGEN**

El presente informe se emite en mérito a lo dispuesto por la Gerencia Regional de Control de Cusco mediante oficio n.° 000195-2021-GC/GRCU de 3 de marzo de 2021, registrado en el Sistema de Control Gubernamental – SCG con la orden de servicio n.° 02-L480-2021-127, en el marco de lo previsto en la Directiva n.° 002-2019-CG/NORM “Servicio de Control Simultáneo” aprobada mediante Resolución de Contraloría n.° 115-2019-CG, de 28 de marzo de 2019 y modificatorias.

II. OBJETIVOS**2.1. Objetivo general**

Determinar si el Proceso de Selección n.° 01-2021-PLANCOPESCO/GRC - Selección y Contratación Temporal de personal para obra Determinada o Servicio Específico en el Régimen Laboral del Decreto Legislativo n.° 728 del Plan Copesco, se viene desarrollando de conformidad a la normativa aplicable vigente.

2.2. Objetivos específicos

- Establecer si durante la etapa de evaluación del Proceso de Selección n.° 01-2021-PLANCOPESCO/GRC - Selección y Contratación Temporal de personal para obra Determinada o Servicio Específico en el Régimen Laboral del Decreto Legislativo n.° 728 del Plan Copesco, se vienen desarrollando las actividades de conformidad a la normativa aplicable vigente.
- Establecer si durante la etapa de entrevista y elección del Proceso de Selección n.° 01-2021-PLANCOPESCO/GRC - Selección y Contratación Temporal de personal para obra Determinada o Servicio Específico en el Régimen Laboral del Decreto Legislativo n.° 728 del Plan Copesco, se vienen desarrollando las actividades de conformidad a la normativa aplicable vigente.

III. ALCANCE

El servicio de Control Concurrente se efectuó a la etapa de evaluación, entrevista y elección del Proceso de Selección n.° 01-2021-PLANCOPESCO/GRC, y que ha sido ejecutado de 19 de marzo al 5 de abril de 2021, en el Proyecto Especial Regional Plan Copesco, sitio en la Plaza Túpac Amaru s/n del distrito de Wanchaq, provincia y departamento del Cusco.

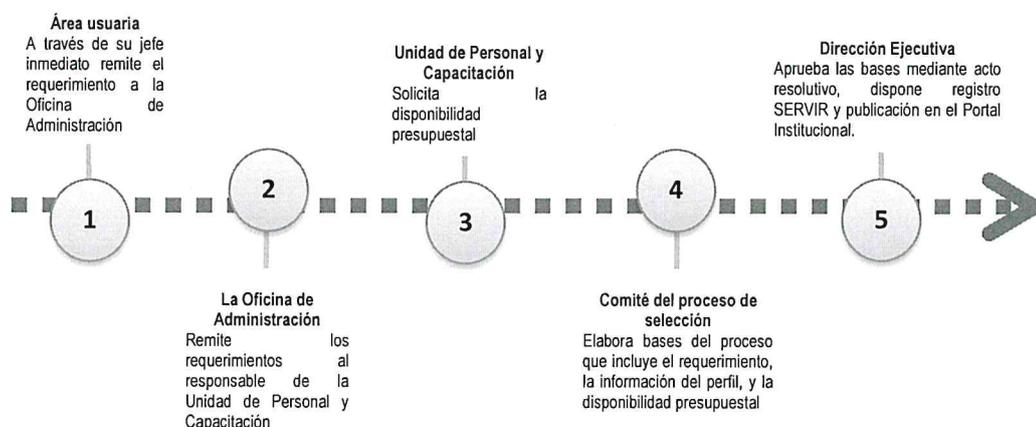


IV. INFORMACIÓN RESPECTO DEL HITO DE CONTROL

El Plan COPESCO, en adelante la "Entidad", fue creado por Decreto Supremo n.° 001-69-IC/DS de 25 de abril de 1969, constituye en la actualidad una Unidad Ejecutora del Gobierno Regional del Cusco, de conformidad con lo previsto en el Decreto Supremo n.° 038-2004-PCM, concordante con el Decreto Supremo n.° 074-2004-PCM, con cambio de denominación a través de la resolución Gerencial General Regional n.° 485-2020-GR CUSCO/GGR, tiene por objeto la planificación u ejecución de obras de desarrollo turístico y económico de las zonas que cuentan con atractivos turísticos, estableciendo de esta forma la estructura básica requerida para generar flujos turísticos, expansivos y crecientes, posibilitando el desarrollo sostenido de la región y del país.

Mediante Resolución Directoral n.° 031-2021-DE-COPESCO/GRC de 1 de febrero de 2021, modificada mediante Resolución Directoral n.° 053-2021-DE-COPESCO/GRC de 15 de febrero de 2021, se aprobó la "Directiva para el procedimiento de selección y contratación temporal de personal para obra determinada o servicio específico bajo el régimen laboral Decreto Legislativo n.° 728 del Plan Copesco"; documento en el cual se detalla las etapas a seguir para la contratación de personal; siendo una de ellas la Etapa Preparatoria que se resume en el gráfico siguiente:

GRÁFICO N° 1
PROCEDIMIENTO EN LA ETAPA PREPARATORIA



Fuente: "Directiva para el procedimiento de selección y contratación temporal de personal para obra determinada o servicio específico bajo el régimen laboral Decreto Legislativo n.° 728 del Plan Copesco" aprobada mediante Resolución Directoral n.° 031-2021-DE-COPESCO/GRC de 1 de febrero de 2021, modificada mediante Resolución Directoral n.° 053-2021-DE-COPESCO/GRC de 15 de febrero de 2021

Elaborado por: Comisión de Control

Mediante comunicados n.° 03 y 04 de 4 y 8 de marzo de 2021, respectivamente, el Comité de Selección amplió los plazos para la evaluación curricular del Proceso de Selección n.° 01-2021-PLANCOPESCO/GRC, del 3 al 10 de marzo de 2021, sustentado en la "gran cantidad de expedientes presentados por los postulantes a la convocatoria"; así mismo, luego de efectuar dicha evaluación, el 10 de marzo de 2021 se publicó los resultados que contiene la lista de los postulantes aptos y las fechas para la presentación de reclamos u observaciones; programadas del 11 al 15 de marzo de 2021; y el 16 de marzo de 2021, se publicó la absolución de los reclamos u observaciones recibidos; así como el listado de postulantes eliminados; señalando entre otros los siguientes motivos:

1 Comunicados n.° 04 y 05 de 8 y 12 de marzo de 2021, respectivamente.



"(...)

- Llenado incorrecto del anexo III declaración jurada de ausencia de nepotismo, debido a que firmó en no tener parentesco y firmó en tener parentesco
- No cumple con la presentación adecuada en folder manila con fastener
- No presentó todos los anexos debidamente firmados y en original, no cumplió con el foliado y firma de todo el expediente, no folió ni firmó la documentación presentada
- No cumple con orden de anexo según exigencia. El anexo V lo considera antes del CV y no después como se requirió
- Consigna doble firma en el anexo III, existiendo de esta manera contradicción" "llenado incorrecto del anexo III, asimismo existe contradicción en si tiene o no parientes dentro de la institución
- La presentación de documentación no cumple con el orden de acuerdo a lo requerido en las bases del concurso
- No cumple con el llenado de sus nombres y apellidos en el anexo IV
- Sin huella digital
- No cumple con el orden establecido, el anexo V lo pone al inicio y no al final como se requiere no cumple con el orden, debido a que el anexo V debía estar al final y no al principio (...)"

Nos es oportuno indicar que: para ejecutar una obra por administración directa las entidades deben contar con la asignación presupuestal, expediente técnico aprobado, presupuesto analítico aprobado, **personal técnico, capacidad administrativa, para manejo de planillas de obreros**, adquisiciones de materiales programadas para la ejecución de la obra, entre otros, conforme lo dispone la Resolución de Contraloría n.° 195-88-CG²; sobre el particular la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, a través de sendos informes se pronunció en los siguientes extremos:

- Informe Técnico n.° 890-2018-SERVIR/GPGSC de 7 de junio de 2018³, sobre su análisis de dicho informe el SERVIR determinó:

"(...)

Aspectos generales sobre acceso al empleo público

2.4 *Es preciso señalar que, en el Sector Público coexisten diversos regímenes de vinculación, uno de los cuales es la actividad privada; que opera en las entidades a las que expresamente una norma ha atribuido dicho régimen de vinculación para su personal.*

"(...)

2.6 *Por lo expuesto, debe tenerse en cuenta que los servidores públicos sujetos al régimen de la actividad privada se les aplica las disposiciones de carácter general (Ley n.° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, por ejemplo) o aplicación transversal existentes en el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, como la Ley Marco del Empleo Público, la Ley del Código de Ética de la Función Pública, la Ley del Procedimiento Administrativo General, la Ley del Servicio Civil, entre otras.*

2.7 *En este sentido, el acceso al servicio civil, indistintamente del régimen laboral (Decretos Legislativos n.° 276, 728, 1057 o carreras especiales), se realiza necesariamente por concurso público de méritos en un régimen de igualdad de oportunidades, de acuerdo con los principios de mérito y la capacidad de las personas.*

2.8 *La exigencia legal del ingreso a la Administración Pública mediante concurso público de méritos está establecida por mandatos imperativos de observancia obligatoria, los cuales son: i) artículo 5 de la Ley n.° 281753, Ley Marco del Empleo Público; ii) artículo IV del Título Preliminar del Decreto Legislativo n.° 10234, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil; y iii) literal c) del numeral 8.1 del artículo 8 de la Ley n.° 305185, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2018.*

2.9 *Cabe anotar que el artículo 9 de la Ley Marco del Empleo Público, sanciona con nulidad los actos administrativos que contravengan las normas de acceso al servicio civil, puesto que*

² Resolución de Contraloría n.° 195-88-CG del 18 de julio de 1988.

"(...)

Artículo 1°.- APROBAR las siguientes normas que regulan la ejecución de Obras Públicas por Administración Directa.

1. Las Entidades que programen la ejecución de obras bajo esta modalidad, deben contar con la asignación presupuestal correspondiente, el personal técnico administrativo y los equipos necesarios.

³ <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/1369356/Informe%20T%C3%A9cnico%20890-2018-SERVIR-GPGSC.pdf>

vulneran el interés general e impiden la existencia de una relación válida, sin perjuicio de las responsabilidades administrativas, civiles o penales de quienes los promuevan, ordenen o permitan.

(...)"

- Informe técnico n.º 000765-2020-SERVIR-GPGSC de 24 de abril de 2020, respecto a las preguntas: ¿Cuál es el régimen laboral aplicable a las personas contratadas por un Programa que nace de un Proyecto de Inversión Pública?; Si los programas se encuentran sujetos al régimen general de la entidad al cual se encuentran adscritos ¿cuál será el régimen aplicable teniendo en consideración que esta última posee diferentes regímenes laborales (Decretos Legislativos n.ºs 276, 728 y 1057)?; y ¿Es aplicable el régimen laboral previsto por el Decreto Legislativo n.º 728 a los órganos de administración y/o unidad de gestión de los programas que nacen de un proyecto de inversión pública?, el ente rector en materia de recursos humanos, efectuó un análisis respecto a la vinculación del Estado a través de las reglas del acceso al servicio civil, estableciendo lo siguiente:

"(...)

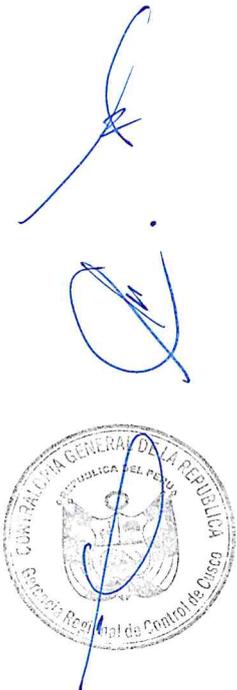
De la vinculación del Estado a través de las reglas de acceso al servicio civil

- 2.4 En principio, debemos indicar que el ingreso a la Administración Pública, indistintamente del régimen al que se encuentre adscrita la entidad, se realiza necesariamente por concurso público de méritos en un régimen de igualdad de oportunidades de acuerdo con los principios de mérito y la capacidad de las personas, con excepción de los puestos de confianza, conforme a los documentos de gestión interna de la entidad (Cuadro para Asignación de Personal - CAP, Manual de Organización y Funciones - MOF o Cuadro de Puestos de la entidad - CPE), para los cuales no se exige dicho proceso de selección.
- 2.5 Dicha exigencia legal del ingreso mediante concurso público de méritos ha sido establecida por mandatos imperativos de observancia obligatoria, tales como el artículo 5 de la Ley n.º 281751, Ley Marco del Empleo Público y en el artículo IV del Título Preliminar del Decreto Legislativo n.º 10232, norma legal que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- 2.6 Cabe acotar que el artículo 9 de la Ley n.º 28175 sanciona con nulidad los actos administrativos que contravengan las normas de acceso al servicio civil, puesto que vulneran el interés general e impiden la existencia de una relación válida, sin perjuicio de las responsabilidades administrativas, civiles o penales de quienes los promuevan, ordenen o permitan.
- 2.7 De este modo, el acceso al servicio civil, indistintamente del régimen laboral al que se vincule el servidor (Decreto Legislativo n.º 276, 728 o 1057), se realiza necesariamente por concurso público de méritos, en condiciones de igualdad de oportunidades. Por tanto, las entidades públicas no pueden establecer mecanismos diferentes (ya sea a través de convenios colectivos u otro medio) para el ingreso a la Administración Pública, debido a que no se puede vulnerar las exigencias establecidas en las normas imperativas respecto al acceso al servicio civil, y los principios del proceso de selección de personal (mérito, capacidad, igualdad de oportunidades y publicidad).

(...)

- 2.9 En ese sentido, las personas solo pueden ingresar a la Administración Pública a través de las reglas del acceso al servicio civil antes señaladas.

(...)"



- Informe Técnico n.° 001777-2020-SERVIR-GPGSC de 27 de noviembre de 2020⁴; en atención a la consulta realizada por el subgerente de Desarrollo Institucional de la **Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional de Cusco, sobre la contratación de personal en los proyectos de inversión pública y otro**; entre otros señaló:

(...)

2.4 *Sobre el particular, es preciso remitirnos al Informe Técnico n.° 001286-2020-SERVIR-GPGSC, cuyo contenido recomendamos revisar para mayor detalle, el cual concluye lo siguiente:*

"3.1 El ingreso de personal a la Administración Pública, indistintamente del régimen de vinculación, se realiza a través de concursos públicos de méritos, según lo dispuesto por el artículo 5 de la Ley n.° 28175, Ley Marco del Empleo Público y al Artículo IV del Título Preliminar del Decreto Legislativo n.° 1023.

3.2 Sobre la contratación de personal para la ejecución de proyectos de inversión, debemos remitirnos al Informe Técnico n.° 1146-2018-SERVIR/GPGSC (disponible en www.servir.gob.pe), cuyo contenido ratificamos (...)"⁵

V. SITUACIONES ADVERSAS

De la revisión efectuada los contratos suscritos por la Entidad entre los meses de enero - abril del 2021 y a las etapas de evaluación, entrevista y elección del Proceso de Selección n.° 01-2021-PLANCOPESCO/GRC, se han identificado situaciones adversas que afectan o podrían afectar la continuidad del proceso, el resultado o el logro de los objetivos del "Proceso de Selección n.° 01-2021-PLANCOPESCO/GRC - Selección y Contratación Temporal de personal para obra Determinada o Servicio Específico en el Régimen Laboral del Decreto Legislativo n.° 728 del Plan Copesco", según el detalle siguiente:

1. CINCO POSTULANTES ELIMINADOS EN LA ETAPA DE EVALUACIÓN CURRICULAR DEL PROCESO DE SELECCIÓN N° 01-2021-PLANCOPESCO/GRC FUERON CONTRATADOS DE MANERA DIRECTA POR EL IMPORTE DE S/ 32 026,67; GENERANDO EL RIESGO DE INCORPORAR AL SERVICIO PÚBLICO A PERSONAS QUE NO REÚNAN LOS MEJORES CONOCIMIENTOS, CAPACIDADES Y HABILIDADES QUE SE DEMUESTRAN EN UN CONCURSO PÚBLICO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

a) Condición:

De la revisión a los contratos suscritos por la Entidad de forma posterior a la publicación de los resultados de la evaluación curricular del proceso de selección n.° 01-2021-PLANCOPESCO/GRC selección y contratación temporal de personal para obra determinada o servicio específico en el régimen laboral del Decreto Legislativo n.° 728 del Plan Copesco; se identificó que se celebraron contratos temporales bajo el régimen del Decreto Legislativo n.° 728, por el importe total de S/ 32 026,67, con postulantes que fueron eliminados durante la etapa de la evaluación curricular; conforme se detalla a continuación:

- Rhacelly Chalco Muñoz, fue contratada como profesional de planta III para el proyecto "Mejoramiento de la carretera Yaurisque – Ranraccasa – Paruro".
- Reynaldo Trelles Álvarez, fue contratado como técnico II – Cotizador para la meta "Gestión del programa turismo".
- María Eugenia Latorre Peña, fue contratada como auxiliar de obra para el proyecto "Reordenamiento y rehabilitación del valle Vilcanota, subcomponentes: puesta en valor de la zona arqueológica monumental de Urco sector de Qosqopata – Calca".

⁴ https://storage.servir.gob.pe/normatividad/Informes_Legales/2020/IT_1777-2020-SERVIR-GPGSC.pdf

⁵ En concordancia con el Informe Técnico n.° 000806-2020-SERVIR-GPGSC de 30 de abril de 2020.

- Milagros Karen Espinoza Pérez, fue contratada como responsable de almacén de obra para el proyecto "Reordenamiento y rehabilitación del valle Vilcanota - subcomponentes: puesta en valor de conjuntos de arquitectura hidráulica y agrícola actividad: restauración y puesta en valor de la zona arqueológica monumental de Urco sector I de Qosqopata – Calca".
- Luis Rodríguez Huamán, fue contratado como asistente técnico de obra en el proyecto "Mejoramiento de la carretera Maras - Moray del distrito de Maras, provincia de Urubamba departamento de Cusco".

Lo señalado se sustenta a continuación:

El 10 de marzo de 2021, el Comité de Selección publicó la relación de postulantes eliminados en la evaluación curricular; sin embargo, de acuerdo a la información remitida por el responsable de la Unidad de Personal y Capacitación a través de oficios n.ºs 4400-026-2021 y 4400-033-2021 de 14 y 28 de abril de 2021, respectivamente; se verificó que cinco (5) postulantes eliminados⁶, fueron contratados de manera directa en el mismo nivel pero para diferente obra; con remuneraciones que por el plazo contratado suman el importe total de S/ 32 026,67; conforme se detalla en el cuadro siguiente:

CUADRO N° 2
POSTULANTES ELIMINADOS QUE FUERON CONTRATADO DE MANERA DIRECTA

| Ítem | Proceso de selección n.º 01-2021-PLANCOPESCO/GRC | Contratación directa sin proceso de selección | | |
|------|---|---|---|-------------------|
| 1 | Postulante | Rhacelly Chalco Muñoz | | |
| | Código | 0121OCC-PVI-CIII1450 | 4400-119-2021-COPESCO/GRC | |
| | Evaluación curricular | <ul style="list-style-type: none"> • Eliminado • Comité de Selección 10 de marzo de 2021 | <ul style="list-style-type: none"> • Memorándum n.º 1100-369-2021 • Director Ejecutivo de Plan Copesco • 16 de marzo de 2021 | |
| | Puesto concursado | Profesional de planta III | | |
| | Proyecto / obra | Mejoramiento de la carretera Cusco – Ccorca – Huayllaypampa entre los distritos de Cusco, Santiago y Ccorca, provincia Cusco, departamento de Cusco | Mejoramiento de la carretera Yaurisque – Ranraccasa – Paruro" | Proyecto / obra |
| | Retribución económica | S/ 3 500,00 (S/ 5 250,00 por el plazo contratado) | | |
| | Plazo | A partir de la suscripción por 3 meses | De 15 de marzo al 30 de abril de 2021 | Plazo de contrato |
| 2 | Postulante | Reynaldo Trelles Álvarez | | |
| | Código | 0121OCC-TII-FVII0368 | 4400-122-2021-COPESCO/GRC | |
| | Evaluación curricular | <ul style="list-style-type: none"> • Eliminado • Por Comité de Selección 10 de marzo de 2021 | <ul style="list-style-type: none"> • Memorándum n.º 1100-441-2021 • Director Ejecutivo de Plan Copesco • 24 de marzo de 2021 | |
| | Puesto concursado | Técnico de planta II | Técnico II – Cotizador | Puesto contratado |
| | Proyecto / obra | Mejoramiento de la carretera Cusco – Ccorca – Huayllaypampa entre los distritos de Cusco, Santiago y Ccorca, provincia Cusco, departamento de Cusco | Gestión del programa turismo | Proyecto / obra |
| | Retribución económica | S/ 2 500,00 (S/ 5 666,67 por el plazo del contrato) | | |
| | Plazo | A partir de la suscripción por 3 meses | De 24 de marzo al 31 de mayo de 2021 | Plazo de contrato |

⁶ En el proceso de selección n.º 01-2021-PLANCOPESCO/GRC selección y contratación temporal de personal para obra determinada o servicio específico en el régimen laboral del decreto Legislativo n.º 728 del Plan Copesco

| Ítem | Proceso de selección n.º 01-2021-PLANCOPESCO/GRC | | ← Contratación directa sin proceso de selección | |
|-------|---|--|---|-------------------------|
| 3 | Postulante | María Eugenia Latorre Peña | | Contratada |
| | Código | 0121OHP-AI-F0317 | 4400-138-2021-COPESCO/GRC y adenda n.º 1 | Nro. de Contrato |
| | Evaluación curricular | <ul style="list-style-type: none"> Eliminado Por Comité de Selección 10 de marzo de 2021 | <ul style="list-style-type: none"> Memorándum n.º 1100-486-2021. Director Ejecutivo de Plan Copesco 26 de marzo de 2021 | Dispone la contratación |
| | Puesto concursado | Auxiliar administrativo de planta | Auxiliar de obra | Puesto contratado |
| | Proyecto / obra | Mejoramiento de la carretera Huarcocondo – Pachar, distritos Huarcocondo y Ollantaytambo, de las provincias de Anta y Urubamba, departamento del Cusco | Reordenamiento y rehabilitación del valle Vilcanota, subcomponentes: puesta en valor de la zona arqueológica monumental de Urco sector de Qosqopata – Calca | Proyecto / obra |
| | Retribución económica | S/ 2 100,00 (S/ 6 860,00 por el plazo del contrato) | | Retribución económica |
| | Plazo | A partir de la suscripción por 3 meses | De 24 de marzo al 30 de junio de 2021 | Plazo de contrato |
| 4 | Postulante | Milagros Karen Espinoza Pérez | | Contratada |
| | Código | 0121OHP-AI-F1973 | 4400-139-2021-COPESCO/GRC | Nro. de Contrato |
| | Evaluación curricular | <ul style="list-style-type: none"> Eliminado Por Comité de Selección. 10 de marzo de 2021 | <ul style="list-style-type: none"> Memorándum n.º 1100-528-2021. Director Ejecutivo de Plan Copesco. 30 de marzo de 2021 | Dispone la contratación |
| | Puesto concursado | Auxiliar administrativo de planta | Responsable de almacén de obra | Puesto contratado |
| | Proyecto / obra | Mejoramiento de la carretera Huarcocondo – Pachar, distritos Huarcocondo y Ollantaytambo, de las provincias de Anta y Urubamba, departamento del Cusco | Reordenamiento y rehabilitación del valle Vilcanota - subcomponentes: puesta en valor de conjuntos de arquitectura hidráulica y agrícola actividad: restauración y puesta en valor de la zona arqueológica monumental de Urco sector I de Qosqopata – Calca | Proyecto / obra |
| | Retribución económica | S/ 2 100,00 | S/ 2 500,00 (S/ 4 666,67 por el plazo del contrato) | Retribución económica |
| Plazo | A partir de la suscripción por 3 meses | De 5 de abril al 31 de mayo de 2021. | Plazo de contrato | |
| 5 | Postulante | Luis Rodríguez Huamán | | Contratado |
| | Cód. Postulante | 0121DS-TI-N0258 | 4400-146-2021-COPESCO/GRC | Nro. de Contrato |
| | Evaluación curricular | <ul style="list-style-type: none"> Eliminado Por Comité de Selección. 10 de marzo de 2021 | s/d | Dispone la contratación |
| | Puesto concursado | Técnico de planta I | Asistente técnico de obra | Puesto contratado |
| | Proyecto / obra | Mejoramiento de la carretera Maras - Moray del distrito de Maras, provincia de Urubamba departamento de Cusco | Mejoramiento de la carretera Maras - Moray del distrito de Maras, provincia de Urubamba departamento de Cusco | Proyecto / obra |
| | Retribución económica | S/ 3 000,00 | S/ 2 500,00 (S/ 9 583,33 por el plazo del contrato) | Retribución económica |
| Plazo | A partir de la suscripción por 3 meses | De 6 de abril al 5 de julio de 2021 | Plazo de contrato | |

Fuente: Contratos suscritos bajo el régimen del DL 728

Elaborado por: Comisión de Control



Sobre el particular, se verificó que las solicitudes para la contratación directa de los profesionales y técnicos, precedentemente señalados, fueron requeridos de forma expresa con los datos personales de postulante; no obstante dichos postulantes fueron eliminados en el Proceso de selección n.° 01-2021-PLANCOPESCO/GRC; dichos documentos que contienen la solicitud y trámite correspondiente que se detallan a continuación:

**CUADRO N° 3
ÁREAS Y DOCUMENTOS EMITIDOS PARA LA CONTRATACIÓN DIRECTA DEL PERSONAL ELIMINADO**

| Secuencia Contratación de: | Datos del requerimiento de contratación | Jefe / Subdirección Documento Fecha | Dirección a cargo (Obras) Documento Fecha | Director Ejecutivo Documento Fecha |
|----------------------------------|--|---|--|---|
| Rhacelly Chalco Muñoz | <ul style="list-style-type: none"> Residente de obra Jorge Rodrigo Rojas Sumari. Informe n.° 5532-052-2021. 15 de marzo de 2021. | <ul style="list-style-type: none"> Subdirector de Infraestructura Vial Lucio Carrión Astete. Memorándum n.° 5500-0551-2021 15 de marzo de 2021 | <ul style="list-style-type: none"> Iván Ernesto Matto Leiva Memorándum n.° 5100-457-2021 15 de marzo de 2021 | <ul style="list-style-type: none"> José Luis Farfán Quintana Memorándum n.° 1100-369-2021 16 de marzo de 2021 |
| Reynaldo Trelles Álvarez | <ul style="list-style-type: none"> Coord de los proyectos de turismo: Luis Gerardo Delgado Araoz. Informe n.° 5306-040-2021. 22 de marzo de 2021. | <ul style="list-style-type: none"> Subdirector de AUITAN, Cesar Augusto Yabar Pujazon. Memorándum n.° 5300-396-2021. 22 de marzo de 2021. | <ul style="list-style-type: none"> Iván Ernesto Matto Leiva. Memorándum n.° 5100-541-2021. 23 de marzo de 2021. | <ul style="list-style-type: none"> José Luis Farfán Quintana. Memorándum n.° 1100-441-2021. 24 de marzo de 2021. |
| María Eugenia Latorre Peña | <ul style="list-style-type: none"> Coord reordenamiento y rehabilitación del Valle del Vilcanota Ana Gabriela Cavero Aparicio. Informe n.° 5385-17-2021. 18 de marzo de 2021. | <ul style="list-style-type: none"> Subdirector de AUITAN, Cesar Augusto Yabar Pujazon. Memorándum n.° 5300-384-2021 19 de marzo de 2021 | <ul style="list-style-type: none"> Iván Ernesto Matto Leiva. Memorándum n.° 5100-575-2021 24 de marzo de 2021 | <ul style="list-style-type: none"> José Luis Farfán Quintana. Memorándum n.° 1100-486-2021 26 de marzo de 2021 |
| Milagros Karen Espinoza Pérez | <ul style="list-style-type: none"> Coord. reordenamiento y rehabilitación del Valle del Vilcanota, Ana Gabriela Cavero Aparicio. Informe n.° 5385-29-2021. 25 de marzo de 2021. | <ul style="list-style-type: none"> Subdirector de AUITAN, Cesar Augusto Yabar Pujazon. Memorándum n.° 5300-446-2021 26 de marzo de 2021 | <ul style="list-style-type: none"> Iván Ernesto Matto Leiva. Memorándum n.° 5100-621-2021 29 de marzo de 2021 | <ul style="list-style-type: none"> José Luis Farfán Quintana. Memorándum n.° 1100-528-2021 30 de marzo de 2021 |
| Luis Rodríguez Huamán | --- | --- | --- | <ul style="list-style-type: none"> José Luis Farfán Quintana. Memorándum n.° 1100-554-2021. |

Fuente: Contratos suscritos en el PLAN COPESCO, sujetos a modalidad bajo el régimen del DL 728
Elaborado por: Comisión de Control

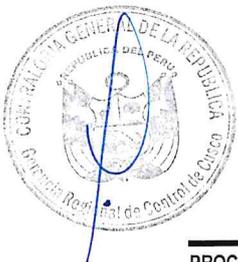
b) Criterio

- Ley 31084, Ley de presupuesto del sector público para el año fiscal 2021, publicado el 6 de diciembre de 2020, vigente a partir del 1 de enero de 2021.

(...)

Artículo 8. Medidas en materia de personal

- c) La contratación para el personal bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo 728 y el personal de carreras especiales para el reemplazo por cese, para la suplencia temporal de los servidores del Sector Público, o para el ascenso o promoción del personal, en tanto se implemente la Ley 30057, Ley del Servicio Civil, en los casos que corresponda. En el caso de los reemplazos por cese del personal al que se refiere el presente literal, este comprende al cese que se hubiese producido a partir del año 2019, debiéndose tomar en cuenta que el ingreso a la administración pública se efectúa necesariamente por concurso público de méritos y sujeto a los documentos de gestión respectivos (...)



- **Ley n.º 28175, Ley Marco del Empleo Público, publicado el 19 de febrero de 2004 y vigente a partir del 1 de enero de 2005.**

(...)

CAPÍTULO III

ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO

Artículo 5.- Acceso al empleo público

El acceso al empleo público se realiza mediante concurso público y abierto, por grupo ocupacional, en base a los méritos y capacidad de las personas, en un régimen de igualdad de oportunidades.

(...)

Artículo 9.- Incumplimiento de las normas de acceso

La inobservancia de las normas de acceso vulnera el interés general e impide la existencia de una relación válida. Es nulo de pleno derecho el acto administrativo que las contravenga, sin perjuicio de las responsabilidades administrativas, civiles o penales de quien lo promueva, ordena o permita.

- **Decreto legislativo n.º 1023, Decreto Legislativo que crea la autoridad nacional del servicio civil, rectora del sistema administrativo de gestión de recursos humanos, publicado el 21 de junio de 2008, vigente a partir del 22 de junio de 2008.**

Título Preliminar

Principios del servicio civil y del compromiso del estado al servicio de la ciudadanía

(...)

Artículo IV.- El ingreso al servicio civil permanente o temporal se realiza mediante procesos de selección transparentes sobre la base de criterios objetivos, atendiendo al principio del mérito.

(...)

- **Directiva para el procedimiento de Selección y contratación temporal de personal para obra determinada o servicio específico bajo el Régimen Laboral Decreto Legislativo n.º 728, aprobada mediante Resolución Directoral n.º 031-2021-DE-COPESCO/GRC de 1 de febrero de 2021, modificada Resolución Directoral n.º 053-2021-DE-COPESCO/GRC de 15 de febrero de 2021.**

V GLOSARIO DE TÉRMINOS

(...)

5.1 Ingreso al sector público

Es el ingreso que se realiza a través de un proceso de selección en estricto cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y complementarias vigentes, que regulan la contratación de personal, cumpliendo los requisitos preestablecidos en igualdad de oportunidades.

5.2. Área Usuaría

Es la responsable de la solicitud de requerimiento de personal para obra determinada o servicio específico, sometido a proceso de selección previsto en las bases del proceso de selección y de acuerdo al perfil de la categoría.

(...)

VI RESPONSABLES

Son responsables del cumplimiento de la presente Directiva, las Direcciones, Sub Direcciones, Residentes de Obra o Coordinadores de Proyectos del PLAN COPESCO que realizan los requerimientos de personal de carácter temporal de acuerdo a su perfil, así como las Oficinas y Unidades que tramitan los requerimientos y los miembros del Comité del Proceso de Selección.

(...)

7.6.1 ETAPA PREPARATORIA

- a) El área usuaria a través de su jefe inmediato remite el requerimiento de contratación a la Oficina de Administración, adjuntando el perfil respectivo.
- b) La oficina de Administración remite los requerimientos de contratación al Responsable de la Unidad de Personal y Capacitación, quien realizará la revisión y análisis del perfil requerido por el área usuaria y de corresponder consolida todos los requerimientos con los montos remunerativos y los costos patronales.
- c) El Responsable de la Unidad de Personal y Capacitación a través de la Oficina de Administración solicita a la Oficina de Planificación y Presupuesto la respectiva disponibilidad presupuestal.
- d) El Comité del Proceso de Selección con el expediente completo elaborará las Bases del proceso de selección que incluye el requerimiento, la información del perfil, las declaraciones juradas y la disponibilidad presupuestal, y las eleva a la Dirección Ejecutiva para su aprobación respectiva mediante acto resolutivo, disponiendo el respectivo registro en el Aplicativo informático de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR y su publicación en el Portal Institucional.

(...)

d) Consecuencia

Los hechos antes descritos generan el riesgo de incorporar al servicio público a personas que no reúnan los mejores conocimientos, capacidades y habilidades que se demuestran en un concurso público en igualdad de oportunidades.

2. ENTIDAD CONTINUA CONTRATANDO PERSONAL SIN PREVIO CONCURSO PÚBLICO, COMO ES EL CASO DE 133 PROFESIONALES; GENERANDO EL RIESGO DE INCORPORAR EN LA FUNCIÓN PÚBLICA A PROFESIONALES Y TÉCNICOS QUE NO REÚNAN LAS MEJORES CALIFICACIONES EN CONOCIMIENTOS, CAPACIDADES Y HABILIDADES, QUE RESGUARDEN LA CALIDAD DEL SERVICIO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

a) Condición

En el mes de enero de 2021, la unidad de Personal y Capacitación, mediante memorándum múltiple solicitó a las direcciones y subdirecciones, los requerimientos de personal de obras, proyectos o estudios de preinversión (con metas y certificación presupuestal); requerimiento atendido por la oficina de Planeamiento y Presupuesto, dirección de Supervisión; subdirección de Infraestructura Vial, subdirección de AUITAN y los residentes de obras; quienes solicitaron 155 plazas; sin embargo de la relación de contratos adjuntos a los oficios n.ºs 4400-026-2021 y 4400-033-2021 de 14 y 28 de abril de 2021, y entregados en copia al OCI, se verificó que durante el periodo comprendido entre el 01 de enero al 5 de abril de 2021; la Entidad continua contratando personal sin previo concurso público; puesto que suscribió 133 contratos modales por el importe de S/ 1 084 319,11; fuera de las plazas convocadas mediante proceso de selección; de las cuales dieciocho (18) corresponden a obras en las que se solicitó sus necesidades de personal; cinco (5) corresponde a contrataciones con personal que fue eliminado del proceso de selección y ciento diez (110) con cargo a otras obras.

Los hechos señalados se suscitaron de la siguiente manera:

El 29 de enero de 2021, durante los actos preparatorios para el proceso de selección, el responsable de la unidad de Personal y Capacitación, Rainer Juan Felix Estrada Bracamonte, mediante memorándum múltiple n.º 4400-07-2021 requirió a la dirección de Supervisión, dirección de Obras, subdirección de AUITAN, subdirección de Infraestructura Vial y a la oficina de Planificación y Presupuestos de la Entidad, los requerimientos de personal de las obras,

proyectos o estudios de preinversión que cuenten con metas y certificación; y así convocar el proceso de selección respectivo; por lo que, dichas oficinas en su conjunto solicitaron ciento cincuenta y cinco (155) perfiles de puestos, de las cuales se requirió **9 plazas** para la oficina de Planeamiento y Presupuesto, **18 plazas** para la dirección de Supervisión; **5 plazas** para la subdirección de Infraestructura Vial, **2 plazas** para la subdirección de AUITAN y **121 plazas** fueron solicitadas por los residentes de obras de los proyectos de inversión pública, conforme se resumen en el cuadro siguiente:

**CUADRO N° 4
CUADRO RESUMEN DE PLAZAS POR ÁREA Y OBRA DEL PROCESO DE SELECCIÓN
N° 01-2021-PLANCOPESCO/GRC**

| Área Obra/Meta | Oficina de Planeamiento y Presupuesto ⁷ | Dirección de Supervisión ⁸ | Subdirección de Infraestructura Vial ⁹ | Residencia de Obras ¹⁰ | Subdirección de AUITAN ¹¹ | Total |
|--|--|---------------------------------------|---|-----------------------------------|--------------------------------------|------------|
| Gestión – Estudios de pre inversión | 4 | - | - | - | | 4 |
| Mejoramiento de los servicios turísticos públicos en los escenarios del circuito histórico cultural cuna de la independencia americana – provincia de Canas, Canchis, Acomayo, Chumbivilcas y Espinar – región Cusco*. | 5 | - | - | - | | 5 |
| Mejoramiento de la carretera Yaurisque –Ranraccasa-Paruro | - | 2 | 1 | - | | 3 |
| Mejoramiento de la transitabilidad peatonal y vehicular de la Av. Evitamiento de la ciudad el Cusco | - | 1 | - | - | | 1 |
| Mejoramiento de la Carretera Huarcocondo – Pachar, distritos de Huarcocondo y Ollantaytambo, de las provincias de Anta y Urubamba, departamento del Cusco | - | 3 | 1 | 16 | | 20 |
| Mejoramiento de la Transitabilidad vehicular y peatonal de la Urb. Velasco Astete, Urb. Hilario Mendivil de los distritos Wanchaq y San Sebastián, provincia Cusco – Cusco | - | 1 | 1 | 17 | | 19 |
| Mejoramiento de la carretera Maras – Moray | - | 3 | 1 | 18 | | 22 |
| Mejoramiento del Estadio Inca Garcilaso de la Vega distrito de Wanchaq – Cusco | - | 1 | - | 15 | 1 | 17 |
| Ampliación y mejoramiento del sistema servicio integral de residuos sólidos en los distritos de Calca, Lamay, Coya, Pisac, San Salvador y Taray de la provincia de Calca, región Cusco | - | 3 | - | 15 | 1 | 19 |
| Mejoramiento de la carretera Cusco – Ccorca – Huayllaypampa entre los distritos Cusco, Santiago y Ccorca, provincia Cusco, departamento Cusco | - | 4 | 1 | 40 | | 45 |
| Total | 9 | 18 | 5 | 121 | 2 | 155 |

Fuente: Bases del Proceso de Selección n.° 01-2021-PLANCOPESCO/GRC; para la "Selección y contratación temporal de personal para obra determinada o servicio específico bajo el Régimen Laboral Decreto Legislativo n.° 728"

Elaborado por: Comisión de Control

Sin embargo, de la revisión de los contratos suscritos por la Entidad; remitidos a través de oficios n.°s 4400-026-2021 y 4400-033-2021 de 14 y 28 de abril de 2021; respectivamente; y contratos remitidos al OCI, se identificó que durante el periodo comprendido entre el 29 de enero al 5 de abril de 2021, se contrató personal de forma directa sin previo concurso público de méritos, con cargo a las obras de las cuales ya se habrían requerido el personal necesario por el cual se convocó el Proceso de Selección n.° 01-2021-PLANCOPESCO/GRC, estos contratos suscritos de manera directa se detallan en el cuadro siguiente:

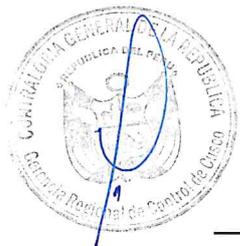
⁷ Con memorándum n.° 3100-071-2021 de 4 de febrero de 2021.

⁸ Con memorándum n.° 1700-059-2021 de 4 de febrero de 2021

⁹ Con memorándums n.°s 5500-0134-2021, 5500-0135-2021 y 5500-0157-2021 de 28 de enero de 2021; memorándum n.° 5500-0190-2021 de 3 de febrero de 2021; memorándum n.°s 5500-0227-2021 y 5500-0228-2021 de 9 de febrero de 2021; memorándums n.°s 5500-0231-2021, 5500-0237-2021 y 5500-0241-2021 de 10 de febrero de 2021; y memorándum n.° 5500-0248-2021 de 11 de febrero de 2021

¹⁰ Con memorándums n.°s 5100-018-2021 y 5100-113-2021 de 11 y 25 de enero de 2021, respectivamente, de la dirección de Obras; y con informe 5375 n.° 43-2021 de 3 de febrero de 2021

¹¹ Con memorándum n.°s 5300-151-2021 y 5300-179-2021 de 4 y 11 de febrero de 2021



**CUADRO N° 5
CONTRATOS SUSCRITOS DE FORMA DIRECTA VINCULADOS A LAS OBRAS CONVOCADAS EN EL PROCESO DE SELECCIÓN N° 01-2021-PLANCOPESCO/GRC**

| N° | Memorandum del Director Ejecutivo que dispone la contratación | | Número de contrato ¹² | Fecha de celebración de contrato | Nombres y Apellidos | Monto S/. | Plazo | | Puesto | Área usuaria | Proyecto |
|----|---|------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|-----------|------------|------------|----------------------------------|--------------------------------------|--|
| | Número | Fecha | | | | | Desde | Hasta | | | |
| 1 | 1100-232-2021 | 10/02/2021 | 4400-093-2021-COPESCO/GRC | 10/02/2021 | Remy Ramos Lima | 4 800,00 | 10/02/2021 | 30/04/2021 | Residente de obra | Subdirección de Infraestructura Vial | |
| 2 | 1100-265-2021 | 17/02/2021 | 4400-097-2021-COPESCO/GRC | 15/02/2021 | Ulderico Huamán Levita | 3 000,00 | 15/02/2021 | 31/03/2021 | Técnico de suelos | | |
| 3 | 1100-264-2021 | 17/02/2021 | 4400-098-2021-COPESCO/GRC | 15/02/2021 | Krishian Mijael Oviedo Candia | 2 500,00 | 15/02/2021 | 31/03/2021 | Asistente administrativo de obra | Residencia de obras | |
| 4 | 1100-263-2021 | 17/02/2021 | 4400-099-2021-COPESCO/GRC | 15/02/2021 | Jorge Rodrigo Rojas Sumari | 4 000,00 | 15/02/2021 | 31/03/2021 | Asistente técnico de obra | | |
| 5 | 1100-262-2021 | 17/02/2021 | 4400-100-2021-COPESCO/GRC | 15/02/2021 | José Luis Quintana Pérez | 2 100,00 | 15/02/2021 | 31/03/2021 | Auxiliar de obra I | | |
| 6 | 1100-274-2021 | 19/02/2021 | 4400-102-2021-COPESCO/GRC | 15/02/2021 | Marion Stephany Urelta Luna | 2 100,00 | 15/02/2021 | 31/03/2021 | Auxiliar de planta | Dirección de Supervisión | |
| 7 | 1100-313-2021 | 01/03/2021 | 4400-111-2021-COPESCO/GRC | 01/03/2021 | Joel Calvo Quispe | 3 000,00 | 01/03/2021 | 30/04/2021 | Técnico I - topógrafo | Residencia de obras | |
| 8 | 1100-311-2021 | 01/03/2021 | 4400-112-2021-COPESCO/GRC | 01/03/2021 | Nilda Valeriano Hualpa | 3 000,00 | 01/03/2021 | 30/04/2021 | Técnico I | | |
| 9 | | | 4400-147-2021-COPESCO/GRC | 31/03/2021 | Juan Fabricio Ayala Cáceres | 3 000,00 | 05/04/2021 | 30/06/2021 | Responsable de almacén de obra | | |
| 10 | | | 4400-148-2021-COPESCO/GRC | 31/03/2021 | Jakeline Margaret Huilca Tarco | 3 500,00 | 05/04/2021 | 30/06/2021 | Enfermera de obra | | |
| 11 | 1100-227-2021 | 08/02/2021 | 4400-094-2021-COPESCO/GRC | 15/02/2021 | Pablo Zavala Tejada | 2 500,00 | 15/02/2021 | 28/02/2021 | Conductor de vehículo liviano | | Mejoramiento de la carretera Ccorca - Hualaypampa, entre los distritos de Cusco, Santiago y Ccorca, provincia de departamento de Cusco |
| 12 | 1100-268-2021 | 17/02/2021 | 4400-101-2021-COPESCO/GRC | 15/02/2021 | Nelly Escalante Coanqui | 4 000,00 | 15/02/2021 | 31/03/2021 | Profesional de planta II | | |
| 13 | 1100-266-2021 | 17/02/2021 | 4400-103-2021-COPESCO/GRC | 17/02/2021 | Edgar Luna Castro | 2 500,00 | 17/02/2021 | 31/03/2021 | Conductor de vehículo liviano | | |
| 14 | 1100-203-2021 | 02/02/2021 | 4400-117-2021-COPESCO/GRC | 01/02/2021 | José Luis Aparicio Rivera | 2 500,00 | 01/02/2021 | 31/03/2021 | Técnico de suelos I | | |
| 15 | 1100-267-2021 | 17/02/2021 | 4400-118-2021-COPESCO/GRC | 17/02/2021 | Carlos García Quintana | 2 500,00 | 17/02/2021 | 31/03/2021 | Conductor de vehículo | | |
| 16 | 1100-335-2021 | 05/03/2021 | 4400-107-2021-COPESCO/GRC | 21/01/2021 | Rolando Hualpa Soto | 3 000,00 | 21/01/2021 | 31/03/2021 | Técnico mecánico de obra | Residencia de obras | Mejoramiento del servicio de transitableidad vehicular y peatonal en la Urb. Velasco Astele, Urb. Hilario Mendivil, tramo puente Agua Buena - aeropuerto Alejandro Velasco Astete distritos de Wanchaq y San Sebastián, provincia y departamento del Cusco |
| 17 | 1100-334-2021 | 05/03/2021 | 4400-108-2021-COPESCO/GRC | 21/01/2021 | Lisbeth Rocío Rivera Villena | 3 000,00 | 21/01/2021 | 31/03/2021 | Responsable de almacén de obra | | |
| | 1100-269-2021 | 17/02/2021 | 4400-109-2021-COPESCO/GRC | 15/02/2021 | Cristhian Huamán Peña | 2 500,00 | 15/02/2021 | 31/03/2021 | Técnico laboralista | | |

Fuente: Contratos suscritos bajo el régimen del DL 728

Elaborador por: Comisión de control

¹² Contrato de trabajo sujeto a modalidad para servicio específico.

Asimismo, dentro de los contratos señalados, se tiene que diez (10) de ellos fueron celebrados sin contar el certificado de crédito presupuestario de manera previa; siendo estos los que se detallan en el cuadro siguiente:

CUADRO N° 6
CONTRATOS SUSCRITOS DE MANERA PREVIA AL CERTIFICADO DE CRÉDITO
PRESUPUESTARIO

| Ítem | Numero de contrato ¹³ | Fecha de suscripción | Certificado de crédito presupuestario | Fecha de aprobación del CCP |
|------|----------------------------------|----------------------|---------------------------------------|-----------------------------|
| 1 | 4400-093-2021-COPESCO/GRC | 10/02/2021 | Nota n.° 331 | 11/03/2021 |
| 2 | 4400-097-2021-COPESCO/GRC | 15/02/2021 | Nota n.° 331 | 11/03/2021 |
| 3 | 4400-098-2021-COPESCO/GRC | 15/02/2021 | Nota n.° 331 | 11/03/2021 |
| 4 | 4400-099-2021-COPESCO/GRC | 15/02/2021 | Nota n.° 331 | 11/03/2021 |
| 5 | 4400-100-2021-COPESCO/GRC | 15/02/2021 | Nota n.° 331 | 11/03/2021 |
| 6 | 4400-102-2021-COPESCO/GRC | 15/02/2021 | Nota n.° 331 | 11/03/2021 |
| 7 | 4400-111-2021-COPESCO/GRC | 01/03/2021 | Nota n.° 331 | 11/03/2021 |
| 8 | 4400-112-2021-COPESCO/GRC | 01/03/2021 | Nota n.° 331 | 11/03/2021 |
| 9 | 4400-116-2021-COPESCO/GRC | 01/01/2021 | Nota n.° 22 | 15/01/2021 |
| 10 | 4400-117-2021-COPESCO/GRC | 01/02/2021 | Nota n.° 157 | 17/02/2021 |

Fuente: Contratos suscritos bajo el régimen del DL 728.

Elaborador por: Comisión de Control.

Por otra parte, se identificaron ciento diez (110) contratos que si bien no están relacionados directamente al proceso de selección materia del presente servicio de control concurrente; se suscribieron de manera directa y sin concurso de méritos previo, con cargo a diversos proyectos de inversión; sumado a los anteriores descritos conforman la cantidad de ciento treinta y tres (133) contratos suscritos de manera directa; los mismos que se detallan en el **Anexo n.° 1**.

Cabe indicar que, la Ley Marco del Empleo Público señala que los lineamientos que establece, busca obtener mayores niveles de eficiencia del aparato estatal y el logro de una mejor atención a las personas. Siendo así, que los requisitos establecidos en una convocatoria deben orientarse al cumplimiento de esta finalidad y, en consecuencia, las personas que participan en calidad de candidatos a un puesto o como funcionarios que designan están obligadas a respetar las regulaciones en virtud del principio de legalidad.

b) Criterio:

- **Ley 31084, Ley de presupuesto del sector público para el año fiscal 2021, publicado el 6 de diciembre de 2020, vigente a partir del 1 de enero de 2021.**

(...)

Artículo 8. Medidas en materia de personal

- c) La contratación para el personal bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo 728 y el personal de carreras especiales para el reemplazo por cese, para la suplencia temporal de los servidores del Sector Público, o para el ascenso o promoción del personal, en tanto se implemente la Ley 30057, Ley del Servicio Civil, en los casos que corresponda. En el caso de los reemplazos por cese del personal al que se refiere el presente literal, este comprende al cese que se hubiese producido a partir del año 2019, debiéndose tomar en cuenta que el ingreso a la administración pública se efectúa necesariamente por concurso público de méritos y sujeto a los documentos de gestión respectivos

¹³ Contrato de trabajo sujeto a modalidad para servicio específico.

- **Ley n.° 28175 - Ley Marco del Empleo Público, publicado el 19 de febrero de 2004 y vigente a partir del 1 de enero de 2005.**

(...)

CAPÍTULO III

ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO

Artículo 5.- Acceso al empleo público

El acceso al empleo público se realiza mediante concurso público y abierto, por grupo ocupacional, en base a los méritos y capacidad de las personas, en un régimen de igualdad de oportunidades.

(...)

Artículo 9.- Incumplimiento de las normas de acceso

La inobservancia de las normas de acceso vulnera el interés general e impide la existencia de una relación válida. Es nulo de pleno derecho el acto administrativo que las contravenga, sin perjuicio de las responsabilidades administrativas, civiles o penales de quien lo promueva, ordena o permita.

- **Decreto legislativo n.° 1023, Decreto Legislativo que crea la autoridad nacional del servicio civil, rectora del sistema administrativo de gestión de recursos humanos, publicado el 21 de junio de 2008, vigente a partir del 22 de junio de 2008.**

Título Preliminar

Principios del servicio civil y del compromiso del estado al servicio de la ciudadanía

(...)

Artículo IV.- El ingreso al servicio civil permanente o temporal se realiza mediante procesos de selección transparentes sobre la base de criterios objetivos, atendiendo al principio del mérito.

(...)

- **Directiva n.° 001-2019-SERVIR/GDSRH “Normas para la gestión de los procesos de selección en el régimen de la Ley n.° 30057 - Ley del Servicio Civil aprobado mediante resolución de Presidencia Ejecutiva n.° 143-2019-SERVIR-PE, publicado el 29 de octubre de 2019 y vigente desde el 30 de octubre de 2019.**

(...)

Artículo 7.- PRINCIPIOS APLICABLES AL PROCESO DE SELECCIÓN

De acuerdo con el Artículo III de la Ley n.° 30057 y el artículo 164 del Reglamento General de la Ley, todo proceso de selección debe regirse por los siguientes principios, definidos en la Ley:

- Mérito.** El régimen del Servicio Civil, incluyendo el acceso, la permanencia, progresión, mejora en las compensaciones y movilidad, se basa en la aptitud, actitud, desempeño, capacidad y evaluación permanente para el puesto de los y las postulantes y servidores civiles.
- Transparencia.** La información relativa a la gestión del régimen del Servicio Civil es confiable, accesible y oportuna.
- Igualdad de oportunidades.** Las reglas del Servicio Civil son generales, impersonales, objetivas, públicas y previamente determinadas, sin discriminación alguna por razones de origen, raza, sexo, idioma, religión, opinión, condición económica o de cualquier otra índole.
- Integridad Pública.-** Todos/as los/as servidores/as civiles que participen en los procesos de selección, sea como operadores, gestores o como postulantes, deben regir

su actuación conforme a los valores de integridad, honestidad, imparcialidad y priorizando el interés público.

- e) **Responsabilidad.-** Quienes participen en los procesos de selección están obligados a responder por los daños ocasionados contra los postulantes como consecuencia de la incorrecta aplicación de la Directiva. Las entidades y sus funcionarios/as o servidores/as asumen las consecuencias de sus actuaciones de acuerdo con el ordenamiento jurídico.
- **“Directiva para el procedimiento de Selección y contratación temporal de personal para obra determinada o servicio específico bajo el Régimen Laboral Decreto Legislativo n.º 728” aprobada mediante, Resolución Directoral n.º 031-2021-DE-COPESCO/GRC de 1 de febrero de 2021, modificada Resolución Directoral n.º 053-2021-DE-COPESCO/GRC de 15 de febrero de 2021.**

V GLOSARIO DE TÉRMINOS

(...)

5.1 Ingreso al sector público

Es el ingreso que se realiza a través de un proceso de selección en estricto cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y complementarias vigentes, que regulan la contratación de personal, cumpliendo los requisitos preestablecidos en igualdad de oportunidades.

5.2. Área Usuaria

Es la responsable de la solicitud de requerimiento de personal para obra determinada o servicio específico, sometido a proceso de selección previsto en las bases del proceso de selección y de acuerdo al perfil de la categoría.

(...)

VI RESPONSABLES

Son responsables del cumplimiento de la presente Directiva, las Direcciones, Sub Direcciones, Residentes de Obra o Coordinadores de Proyectos del PLAN COPESCO que realizan los requerimientos de personal de carácter temporal de acuerdo a su perfil, así como las Oficinas y Unidades que tramitan los requerimientos y los miembros del Comité del Proceso de Selección.

(...)

7.6.1 ETAPA PREPARATORIA

- El área usuaria a través de su jefe inmediato remite el requerimiento de contratación a la Oficina de Administración, adjuntando el perfil respectivo.
- La oficina de Administración remite los requerimientos de contratación al Responsable de la Unidad de Personal y Capacitación, quien realizará la revisión y análisis del perfil requerido por el área usuaria y de corresponder consolida todos los requerimientos con los montos remunerativos y los costos patronales.
- El Responsable de la Unidad de Personal y Capacitación a través de la Oficina de Administración solicita a la Oficina de Planificación y Presupuesto la respectiva disponibilidad presupuestal.
- El Comité del Proceso de Selección con el expediente completo elaborará las Bases del proceso de selección que incluye el requerimiento, la información del perfil, las declaraciones juradas y la disponibilidad presupuestal, y las eleva a la Dirección Ejecutiva para su aprobación respectiva mediante acto resolutorio, disponiendo el respectivo registro en el Aplicativo informático de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR y su publicación en el Portal Institucional.

(...)



c) Consecuencia:

Los hechos antes descritos generan el riesgo de incorporar en la función pública a profesionales y técnicos que no reúnan las mejores calificaciones en conocimientos, capacidades y habilidades, que resguarden la calidad del servicio en la administración pública.

VI. DOCUMENTACIÓN VINCULADA AL HITO DE CONTROL

La información y documentación que la Comisión de Control ha revisado y analizado durante el desarrollo del servicio de Control Concurrente al hito de control "Etapas de evaluación, entrevista y elección del Proceso de Selección n.° 01-2021-PLANCOPESCO/GRC"; y las situaciones adversas identificadas en el presente informe se sustentan en la revisión y análisis de la documentación e información obtenida por la Comisión de Control, la cual ha sido señalada en la condición y se encuentra en el acervo documentario del Plan Copesco.

Se adjunta al presente informe únicamente aquella documentación e información proporcionada por terceros, por cuanto la documentación e información de Plan Copesco obra en su acervo documentario.

VII. INFORMACIÓN DEL REPORTE DE AVANCE ANTE SITUACIONES ADVERSAS

La Comisión de Control no se emitió Reportes de Avance de Situaciones Adversas.

VIII. INFORMACIÓN DE LAS SITUACIONES ADVERSAS COMUNICADAS EN INFORMES DE HITO DE CONTROL ANTERIORES

Las situaciones adversas comunicadas en los Informes de Hitos de Control anteriores respecto de las cuales el Plan Copesco aún no ha adoptado acciones preventivas y correctivas, o éstas no han sido comunicadas a la Comisión de Control, se detallan en el Apéndice n.° 1.

IX. CONCLUSIÓN

1. Durante la ejecución del servicio de Control Concurrente al hito "Etapas de evaluación, entrevista y elección del Proceso de Selección n.° 01-2021-PLANCOPESCO/GRC" se han advertido dos (2) situaciones adversas que afectan o podrían afectar la continuidad del proceso, el resultado o el logro de los objetivos del "Proceso de Selección n.° 01-2021-PLANCOPESCO/GRC - Selección y Contratación Temporal de personal para obra Determinada o Servicio Específico en el Régimen Laboral del Decreto Legislativo n.° 728 del Plan Copesco", las cuales han sido detalladas en el presente informe.

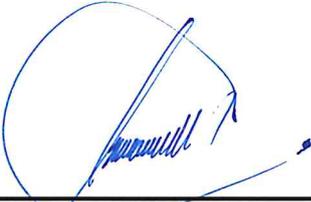
X. RECOMENDACIONES

1. Hacer de conocimiento al Director Ejecutivo del Plan Copesco el presente Informe de Hito de Control, el cual contiene las situaciones adversas identificadas como resultado del servicio de Control Concurrente al hito "Etapas de evaluación, entrevista y elección del Proceso de Selección n.° 01-2021-PLANCOPESCO/GRC", con la finalidad que se adopten las acciones preventivas y correctivas que correspondan, en el marco de sus competencias y obligaciones en la gestión institucional, con el objeto de asegurar la continuidad del proceso, el resultado o el logro de los objetivos del "Proceso de Selección n.° 01-2021-PLANCOPESCO/GRC - Selección y Contratación Temporal de personal para obra Determinada o Servicio Específico en el Régimen Laboral del Decreto Legislativo n.° 728 del Plan Copesco".

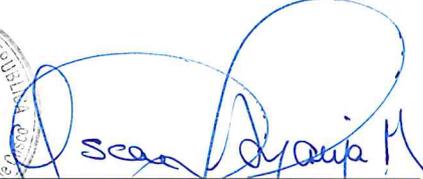


2. Hacer de conocimiento al Director Ejecutivo del Plan Copesco, que debe comunicar a la Comisión de Control las acciones preventivas o correctivas que implemente respecto a las situaciones adversas contenidas en el presente Informe.

Cusco, 1 de junio de 2021.


Roxalbert Valdeiglesias Dueñas
Supervisor
Comisión de Control


Aquiles Soloaga Acosta
Jefe de Comisión
Comisión de Control



Oscar Gabriel Ayauja Medrano
Gerente Regional de Control/
Gerencia Regional de Control de Cusco

ANEXO N° 1
CONTRATOS SUSCRITOS DE MANERA DIRECTA SIN CONCURSO DE MÉRITOS PREVIO

| N° | Contrato | Nombres y Apellidos | Retribución mensual S/. | Plazo | | Monto por el plazo del contrato S/ | Puesto y/o cargo | Obra / Meta / Oficina |
|----|-------------------------------|--------------------------------------|----------------------------|------------|------------|--|--|--|
| | | | | Desde | Hasta | | | |
| 1 | 4400-016-2021- COPESCO/GRC | Richard Ruperto Garay Tamayo | 4 800,00 | 13/01/2021 | 31/03/2021 | 12 640,00 | Residente de obra | Ampliación y mejoramiento del sistema integral de residuos sólidos en los distritos de Calca - Lamay, Coya, Písaq, San Salvador y Taray de la provincia de Calca, región Cusco, componentes 3 y 4 habilitación |
| 2 | 4400-032-2021- COPESCO/GRC | Julio Cesar Vásquez Guerra | 2 500,00 | 20/01/2021 | 31/03/2021 | 6 000,00 | Asistente administrativo de obra | |
| 3 | 4400-040-2021- COPESCO/GRC | Victor Luis Arenas Cuitid | 3 500,00 | 20/01/2021 | 31/03/2021 | 8 400,00 | Profesional de planta II – abogado | |
| 4 | 4400-045-2021- COPESCO/GRC | Liz Carol Castro Nuñez | 2 100,00 | 20/01/2021 | 31/03/2021 | 5 040,00 | Auxiliar de obra | |
| 5 | 4400-046-2021- COPESCO/GRC | José Darwin Gayoso Pantigozo | 2 100,00 | 20/01/2021 | 31/03/2021 | 5 040,00 | Auxiliar de obra | |
| 6 | 4400-047-2021- COPESCO/GRC | Wilfredo Yucra Huaman | 3 000,00 | 21/01/2021 | 31/03/2021 | 7 100,00 | Técnico topógrafo | |
| 7 | 4400-061-2021- COPESCO/GRC | Alejo Carrillo Tupa | 2 100,00 | 20/01/2021 | 31/03/2021 | 5 040,00 | Auxiliar de obra | |
| 8 | 4400-068-2021- COPESCO/GRC | Cicely Shardmelee Chalico Valdez | 4 000,00 | 21/01/2021 | 31/03/2021 | 9 466,66 | Profesional especialista ambiental | |
| 9 | 4400-001-2021- COPESCO/GRC | Delmiro Mellado Vargas | 5 494,00 | 02/01/2021 | 31/03/2021 | 16 482,00 | Director de Supervisión de obras | |
| 10 | 4400-002-2021- COPESCO/GRC | Iván Ernesto Matto Leiva | 5 494,00 | 02/01/2021 | 31/03/2021 | 16 482,00 | Director de obras | |
| 11 | 4400-003-2021- COPESCO/GRC | Julio Fernando Jaén Rodríguez | 3 846,00 | 02/01/2021 | 31/03/2021 | 11 538,00 | Asesor legal | |
| 12 | 4400-004-2021- COPESCO/GRC | Rony Segura Villegas | 5 494,00 | 02/01/2021 | 31/03/2021 | 16 482,00 | Jefe oficina de Administración | |
| 13 | 4400-005-2021- COPESCO/GRC | Rainer Juan Félix Estrada Bracamonte | 3 846,00 | 02/01/2021 | 31/03/2021 | 11 538,00 | Responsable de la Unidad de Personal y Capacitación | |
| 14 | 4400-006-2021- COPESCO/GRC | Yanira Ascarza Pérez | 3 846,00 | 02/01/2021 | 31/03/2021 | 11 538,00 | Responsable de la Unidad de Abastecimientos y Servicios Auxiliares | |
| 15 | 4400-007-2021- COPESCO/GRC | Christian Junior Echevarría Huamani | 3 479,00 | 02/01/2021 | 31/03/2021 | 10 437,00 | Responsable del Centro de Informática | |
| 16 | 4400-008-2021- COPESCO/GRC | Cesar Augusto Yabar Pujazón | 4 578,00 | 02/01/2021 | 31/03/2021 | 13 734,00 | Subdirector AUITAN | |
| 17 | 4400-009-2021- COPESCO/GRC | Henri Villalba Aquehua | 2 838,00 | 04/01/2021 | 31/03/2021 | 8 324,80 | Conductor de Dirección ejecutiva | |

| N° | Contrato | Nombres y Apellidos | Retribución mensual S/. | Plazo | | Monto por el plazo del contrato S/ | Puesto y/o cargo | Obra / Meta / Oficina |
|----|--------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|------------|------------|--|---|--|
| | | | | Desde | Hasta | | | |
| 18 | 4400-010-2021- COPESCO/GRUC | Yoder Tica Hualpa | 3 296,00 | 04/01/2021 | 31/03/2021 | 9 688,26 | Relacionador público | Gestión del programa consolidación y diversificación del producto turístico Valle Sagrado de los Incas, multidistrital, multiprovincial |
| 19 | 4400-025-2021- COPESCO/GRUC | Gina Katherine Farfán Herrera | 3 846,00 | 04/01/2021 | 31/03/2021 | 11 281,60 | Responsable del Sistema Presupuestario | |
| 20 | 4400-048-2021- COPESCO/GRUC | Carlos Ramírez Mosqueira | 4 000,00 | 25/01/2021 | 31/05/2021 | 16 933,33 | Profesional para formulación y evaluación de PIP | |
| 21 | 4400-054-2021- COPESCO/GRUC | José Miguel Luna Jara | 3 500,00 | 20/01/2021 | 28/02/2021 | 4 900,00 | Secretario técnico de los procedimientos administrativos disciplinarios | |
| 22 | 4400-055-2021- COPESCO/GRUC | Miguel Eduardo Suarez Miranda | 3 663,00 | 22/01/2021 | 31/03/2021 | 8 547,00 | Ingeniero III - ingeniero mecánico | |
| 23 | 4400-122-2021- COPESCO/GRUC | Reynaldo Trelles Álvarez | 2 500,00 | 24/03/2021 | 31/05/2021 | 5 666,66 | Técnico II | |
| 24 | 4400-015-2021- COPESCO/GRUC | Luis Alejandro Silva Del Carpio | 5 000,00 | 13/01/2021 | 31/03/2021 | 13 166,66 | Especialista en explanaciones | Mejoramiento de la carretera Cusco - Coorca - Huallaypampa, entre los distritos de Cusco, Santiago y Coorca, provincia y departamento de Cusco |
| 25 | 4400-021-2021- COPESCO/GRUC | Daniel Isequieli Limachi Hualpa | 5 500,00 | 14/01/2021 | 31/03/2021 | 13 300,00 | Supervisor obra | |
| 26 | 4400-024-2021- COPESCO/GRUC | Jhaery Emperatriz Enciso Boluarte | 4 500,00 | 20/01/2021 | 31/03/2021 | 10 800,00 | Analista de proyectos | |
| 27 | 4400-033-2021- COPESCO/GRUC | Palmita Bonett Peña | 4 000,00 | 20/01/2021 | 31/03/2021 | 9 600,00 | Asistente técnico de obra I | |
| 28 | 4400-041-2021- COPESCO/GRUC | Naysha Ehuridice Chávez Puma | 2 500,00 | 20/01/2021 | 31/03/2021 | 6 000,00 | Asistente administrativo de planta | |
| 29 | 4400-042-2021- COPESCO/GRUC | Telefina Pinchi Surco | 2 500,00 | 20/01/2021 | 31/03/2021 | 6 000,00 | Asistente técnico de planta | |
| 30 | 4400-043-2021- COPESCO/GRUC | Wilfredo Chaupi Pumachara | 4 500,00 | 20/01/2021 | 31/03/2021 | 10 800,00 | Coordinador de seguridad | |
| 31 | 4400-044-2021- COPESCO/GRUC | Oscar Espinoza Lorenzo | 3 000,00 | 20/01/2021 | 31/03/2021 | 7 200,00 | Asistente técnico de planta I | |
| 32 | 4400-075-2021- COPESCO/GRUC | Judith Meza Farfán | 2 500,00 | 01/02/2021 | 31/03/2021 | 5 000,00 | Asistente administrativo de planta | |
| 33 | 4400-083-2021- COPESCO/GRUC | Benjamín Castro Quispe | 4 000,00 | 20/01/2021 | 31/03/2021 | 9 600,00 | Arqueólogo | |

| N° | Contrato | Nombres y Apellidos | Retribución mensual S/. | Plazo | | Monto por el plazo del contrato S/ | Puesto y/o cargo | Obra / Meta / Oficina |
|----|---------------------------|------------------------------|-------------------------|------------|------------|------------------------------------|------------------------------------|--|
| | | | | Desde | Hasta | | | |
| 34 | 4400-084-2021-COPESCO/GRG | Nilo Quispe Escalante | 3 000,00 | 20/01/2021 | 31/03/2021 | 7 200,00 | Técnico I | |
| 35 | 4400-085-2021-COPESCO/GRG | José Luis Candia Mendoza | 3 000,00 | 20/01/2021 | 31/03/2021 | 7 200,00 | Responsable de almacén de obra | |
| 36 | 4400-086-2021-COPESCO/GRG | Gilber Ysauro Galdos Tejada | 5 000,00 | 20/01/2021 | 31/03/2021 | 12 000,00 | Profesional especialista I | |
| 37 | 4400-087-2021-COPESCO/GRG | Darwin Jhoel Revollar Llacca | 2 100,00 | 20/01/2021 | 31/03/2021 | 5 040,00 | Auxiliar de obra | |
| 38 | 4400-088-2021-COPESCO/GRG | Iván Alexander Lifañ Aguilar | 3 000,00 | 01/02/2021 | 31/03/2021 | 6 000,00 | Técnico en enfermería | |
| 39 | 4400-089-2021-COPESCO/GRG | Ivette Doris Caller Anco | 4 500,00 | 01/02/2021 | 31/03/2021 | 9 000,00 | Asistente técnico de supervisión | |
| 40 | 4400-090-2021-COPESCO/GRG | Victor Raúl Suni Ccollique | 3 000,00 | 01/02/2021 | 31/03/2021 | 6 000,00 | Técnico I | |
| 41 | 4400-091-2021-COPESCO/GRG | Julio Cesar Choquepuma Ccana | 2 500,00 | 01/02/2021 | 31/03/2021 | 5 000,00 | Conductor de vehículo liviano | |
| 42 | 4400-094-2021-COPESCO/GRG | Pablo Zavala Tejada | 2 500,00 | 15/02/2021 | 31/05/2021 | 8 666,66 | Conductor de vehículo liviano | |
| 43 | 4400-101-2021-COPESCO/GRG | Nelly Escalante Coanqui | 4 000,00 | 15/02/2021 | 31/03/2021 | 5 866,66 | Profesional de planta II | |
| 44 | 4400-103-2021-COPESCO/GRG | Edgar Luna Castro | 2 500,00 | 17/02/2021 | 31/03/2021 | 3 500,00 | Conductor de vehículo liviano | |
| 45 | 4400-116-2021-COPESCO/GRG | Sofía Huanca Caballero | 2 500,00 | 01/01/2021 | 10/07/2021 | 15 833,33 | Asistente administrativo de planta | |
| 46 | 4400-117-2021-COPESCO/GRG | José Luis Aparicio Rivera | 2 500,00 | 01/02/2021 | 31/03/2021 | 5 000,00 | Técnico de suelos I | |
| 47 | 4400-118-2021-COPESCO/GRG | Carlos García Quintana | 2 500,00 | 17/02/2021 | 31/03/2021 | 3 500,00 | Conductor de vehículo liviano | |
| 48 | 4400-104-2021-COPESCO/GRG | Lucio Carrión Astete | 4 800,00 | 19/02/2021 | 31/03/2021 | 6 400,00 | Profesional de planta I | Mejoramiento de la carretera en los distritos de Langui, Layo y Kunturkanki, provincia de Canas, departamento de Cusco |
| 49 | 4400-014-2021-COPESCO/GRG | Raúl Quispe Serrano | 5 500,00 | 13/01/2021 | 31/03/2021 | 14 483,33 | Residente de obra | Mejoramiento de la carretera Huaraco - Pachar, distritos Huaraco y Oyantaytambo, provincias de Anta y Urubamba. |
| 50 | 4400-019-2021-COPESCO/GRG | Juan Carlos Baca Barra | 5 500,00 | 01/02/2021 | 31/03/2021 | 11 000,00 | Supervisor obra | |

INFORME DE HITO DE CONTROL N° 10900-2021-CG/GRUJ-SCC

| N° | Contrato | Nombres y Apellidos | Retribución mensual S/. | Plazo | | Monto por el plazo del contrato S/ | Puesto y/o cargo | Obra / Meta / Oficina |
|----|----------------------------|---------------------------------------|-------------------------|------------|------------|------------------------------------|---|-----------------------|
| | | | | Desde | Hasta | | | |
| 51 | 4400-049-2021-COPESCO/GRUJ | Piero Bernales Ludeña | 2 500,00 | 25/02/2021 | 31/03/2021 | 2 833,33 | Auxiliar planta | región Cusco. |
| 52 | 4400-056-2021-COPESCO/GRUJ | Cecilia Chacón Guerra | 4 500,00 | 01/02/2021 | 31/03/2021 | 9 000,00 | Analista de proyectos | |
| 53 | 4400-058-2021-COPESCO/GRUJ | Jorge Luis Hancoco Quispe | 3 000,00 | 18/01/2021 | 31/03/2021 | 7 400,00 | Técnico de suelos y concretos | |
| 54 | 4400-059-2021-COPESCO/GRUJ | Julio Alberto Ccofimanya León | 4 500,00 | 20/01/2021 | 31/03/2021 | 10 800,00 | Ingeniero de seguridad y salud en el trabajo | |
| 55 | 4400-060-2021-COPESCO/GRUJ | Richard Mosqueira Cisneros | 3 000,00 | 20/01/2021 | 31/03/2021 | 7 200,00 | Responsable de almacén de obra | |
| 56 | 4400-062-2021-COPESCO/GRUJ | Felipe Roger Cuba Monzón | 4 000,00 | 21/01/2021 | 31/03/2021 | 9 466,66 | Responsable de monitoreo arqueológico | |
| 57 | 4400-073-2021-COPESCO/GRUJ | Carlos Augusto Mosqueira Ochoa | 4 000,00 | 26/01/2021 | 31/03/2021 | 8 800,00 | Asistente técnico II | |
| 58 | 4400-076-2021-COPESCO/GRUJ | Jessy Lillian Carrazas Tito | 4 000,00 | 01/02/2021 | 31/03/2021 | 8 000,00 | Profesional de planta II | |
| 59 | 4400-023-2021-COPESCO/GRUJ | Rocio Adela Mellado Flores | 4 500,00 | 18/01/2021 | 31/03/2021 | 11 100,00 | Especialista en costos y presupuestos | |
| 60 | 4400-034-2021-COPESCO/GRUJ | Elen Rodríguez Torres | 2 500,00 | 21/01/2021 | 31/03/2021 | 5 916,66 | Asistente administrativo | |
| 61 | 4400-057-2021-COPESCO/GRUJ | Víctor Hugo Lema Méndez | 2 500,00 | 08/02/2021 | 31/03/2021 | 4 250,00 | Conductor de vehículo liviano | |
| 62 | 4400-065-2021-COPESCO/GRUJ | Daniela Paliza Flores | 4 000,00 | 21/01/2021 | 31/03/2021 | 9 466,66 | Asistente técnico II | |
| 63 | 4400-066-2021-COPESCO/GRUJ | Jackeline Ramos Torres | 3 000,00 | 21/01/2021 | 31/03/2021 | 7 100,00 | Responsable de almacén de obra | |
| 64 | 4400-077-2021-COPESCO/GRUJ | Claudia María Daniela Warthon Grajeda | 3 500,00 | 01/02/2021 | 31/03/2021 | 7 000,00 | Profesional de planta III | |
| 65 | 4400-078-2021-COPESCO/GRUJ | Cristian Quispe Quispe | 4 500,00 | 03/02/2021 | 31/03/2021 | 8 400,00 | Especialista de seguridad y salud en el trabajo | |
| 66 | 4400-079-2021-COPESCO/GRUJ | Edwin Yony Mamani Quispe | 3 000,00 | 03/02/2021 | 31/03/2021 | 5 600,00 | Técnico I | |
| 67 | 4400-080-2021-COPESCO/GRUJ | Luis Eduardo Guevara Valdivia | 3 000,00 | 08/02/2021 | 31/03/2021 | 5 100,00 | Asistente técnico I | |
| 68 | 4400-081-2021-COPESCO/GRUJ | Olinda Quispe Huallpa | 4 000,00 | 08/02/2021 | 31/03/2021 | 6 780,00 | Responsable del monitoreo arqueológico | |

Mejoramiento de la carretera Maras - Moray del distrito de Maras, provincia de Urubamba, departamento de Cusco

INFORME DE HITO DE CONTROL N° 10900-2021-CG/GRCU-SCC

| N° | Contrato | Nombres y Apellidos | Retribución mensual S/. | Plazo | | Monto por el plazo del contrato S/ | Puesto y/o cargo | Obra / Meta / Oficina |
|----|---------------------------|----------------------------------|----------------------------|------------|------------|--|---|--|
| | | | | Desde | Hasta | | | |
| 69 | 4400-082-2021-COPESCO/GRC | Olivia Jaimes Quispe | 3 000,00 | 08/02/2021 | 31/03/2021 | 5 100,00 | Técnico en enfermería | |
| 70 | 4400-092-2021-COPESCO/GRC | Juan Pablo Atayupanqui Cordillo | 2 500,00 | 08/02/2021 | 31/03/2021 | 4 250,00 | Asistente en Arqueología | |
| 71 | 4400-095-2021-COPESCO/GRC | Jaime Vignati Dueñas | 2 500,00 | 12/02/2021 | 31/03/2021 | 3 916,66 | Técnico II | |
| 72 | 4400-096-2021-COPESCO/GRC | Iván Saavedra Martínez | 4 500,00 | 12/02/2021 | 31/03/2021 | 7 050,00 | Ingeniero Especialista II | |
| 73 | 4400-146-2021-COPESCO/GRC | Luis Rodríguez Huamán | 2 500,00 | 06/04/2021 | 05/07/2021 | 9 583,33 | Asistente técnico | |
| 74 | 4400-093-2021-COPESCO/GRC | Remy Ramos Lima | 4 800,00 | 10/02/2021 | 30/04/2021 | 12 640,00 | Residente de obra | |
| 74 | 4400-097-2021-COPESCO/GRC | Ulderico Huamán Levita | 3 000,00 | 15/02/2021 | 31/03/2021 | 4 400,00 | Técnico de suelos | |
| 76 | 4400-098-2021-COPESCO/GRC | Kristhian Mijael Oviedo Candia | 2 500,00 | 15/02/2021 | 31/03/2021 | 3 666,66 | Asistente administrativo | |
| 77 | 4400-099-2021-COPESCO/GRC | Jorge Rodrigo Rojas Sumari | 4 000,00 | 15/02/2021 | 31/03/2021 | 4 866,66 | Asistente técnico | |
| 78 | 4400-100-2021-COPESCO/GRC | José Luis Quintanilla Pérez | 2 100,00 | 15/02/2021 | 31/03/2021 | 3 080,00 | Auxiliar de obra | |
| 79 | 4400-102-2021-COPESCO/GRC | Marlon Stephany Ureta Luna | 2 100,00 | 15/02/2021 | 31/03/2021 | 3 080,00 | Auxiliar planta | |
| 80 | 4400-111-2021-COPESCO/GRC | Joel Calvo Quispe | 3 000,00 | 01/03/2021 | 30/04/2021 | 6 000,00 | Técnico I | Mejoramiento de la carretera Yaurisque - Ranraccasa - Paruro |
| 81 | 4400-112-2021-COPESCO/GRC | Nilda Valeriano Huallpa | 3 000,00 | 01/03/2021 | 30/04/2021 | 6 000,00 | Técnico I | |
| 82 | 4400-119-2021-COPESCO/GRC | Rhacely Chalco Muñoz | 3 500,00 | 15/03/2021 | 30/04/2021 | 5 483,33 | Profesional de planta III | |
| 83 | 4400-126-2021-COPESCO/GRC | Jenny Aida García Sinti | 4 000,00 | 05/04/2021 | 30/06/2021 | 11 466,66 | Responsable de monitoreo arqueológico | |
| 84 | 4400-147-2021-COPESCO/GRC | Juan Fabricio Ayala Cáceres | 3 000,00 | 05/04/2021 | 30/06/2021 | 8 600,00 | Responsable de almacén de obra | |
| 85 | 4400-148-2021-COPESCO/GRC | Jakeline Margaret Huillica Tarco | 3 500,00 | 05/04/2021 | 30/06/2021 | 10 033,33 | Enfermera de obra | |
| 86 | 4400-105-2021-COPESCO/GRC | Chaska Paola Pérez Díaz | 3 500,00 | 01/03/2021 | 30/06/2021 | 14 000,00 | Especialista en procesos de articulación | Mejoramiento de la competitividad de los productos |

PROCESO DE SELECCIÓN N° 01-2021-PLANCOPESCO/GRC - SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN TEMPORAL DE PERSONAL PARA OBRA DETERMINADA O SERVICIO ESPECÍFICO EN EL RÉGIMEN LABORAL DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 728 DEL PLAN COPESCO PERIODO DEL 19 DE MARZO DE 2021 AL 26 DE MARZO DE 2021.

INFORME DE HITO DE CONTROL N° 10900-2021-CG/GRCU-SCC

| N° | Contrato | Nombres y Apellidos | Retribución mensual S/. | Plazo | | Monto por el plazo del contrato S/ | Puesto y/o cargo | Obra / Meta / Oficina |
|----|---------------------------|--------------------------------|-------------------------|------------|------------|------------------------------------|--|---|
| | | | | Desde | Hasta | | | |
| 87 | 4400-106-2021-COPESCO/GRC | Judith Ljubica Jiménez Serrano | 3 500,00 | 01/03/2021 | 30/06/2021 | 14 000,00 | Especialista en implementación del fondo concursable | y servicios turísticos, productos artesanales e industrias culturales del Cusco - Valle Sagrado |
| 88 | 4400-030-2021-COPESCO/GRC | Anyely Sholams Quispe Chávez | 2 500,00 | 18/01/2021 | 31/03/2021 | 6 166,66 | Asistente administrativo | Mejoramiento de los servicios turísticos públicos en los escenarios del histórico cultural cuna de la independencia americana - provincias de Canas, Canchis, Acomayo, Espinar, Chumbivilcas - región Cusco" |
| 89 | 4400-017-2021-COPESCO/GRC | Jesús Holguer Aguilar Huaita | 4 000,00 | 14/01/2021 | 13/02/2021 | 4 133,32 | Supervisor obra | Mejoramiento de servicios turísticos de observaciones del paisaje integral del Cusco - Circuito Valle Sagrado, distritos de San Sebastián, Pisac y Huayllabamba, provincia de Cusco, Calca y Urubamba, departamento del Cusco |
| 90 | 4400-022-2021-COPESCO/GRC | Natali López Cabrera | 4 800,00 | 13/01/2021 | 13/02/2021 | 5 120,00 | Residente de obra | Mejoramiento de transitabilidad peatonal y vehicular de la Av. Evitamiento de la ciudad del Cusco |
| 91 | 4400-072-2021-COPESCO/GRC | Indira Vianney Aparicio Quispe | 4 000,00 | 22/01/2021 | 28/02/2021 | 5 333,33 | Profesional de planta II | Mejoramiento del Estadio Inca Garcilaso de la Vega del Distrito de Wanchaq - Cusco - Cusco |
| 92 | 4400-011-2021-COPESCO/GRC | Henry Julio Alfaro Diaz | 5 500,00 | 13/01/2021 | 31/03/2021 | 14 483,33 | Residente de obra | |
| 93 | 4400-020-2021-COPESCO/GRC | David Mariano Solís Ochoa | 5 500,00 | 14/01/2021 | 31/03/2021 | 14 300,00 | Supervisor obra | |
| 94 | 4400-026-2021-COPESCO/GRC | Madely Sarmiento Hermoza | 2 500,00 | 13/01/2021 | 31/03/2021 | 6 583,33 | Asistente administrativo de planta | |
| 95 | 4400-027-2021-COPESCO/GRC | Edith Acostupa Conza | 3 000,00 | 18/01/2021 | 31/03/2021 | 7 400,00 | Almacenero de Obra | |
| 96 | 4400-028-2021-COPESCO/GRC | Jorge Luis Caro Palavicini | 5 000,00 | 18/01/2021 | 31/03/2021 | 12 333,33 | Especialista en instalaciones eléctricas | |
| 97 | 4400-031-2021-COPESCO/GRC | Soledad Ayma Chaca | 3 500,00 | 18/01/2021 | 31/03/2021 | 8 633,33 | Enfermera de obra | |

| N° | Contrato | Nombres y Apellidos | Retribución mensual S/. | Plazo | | Monto por el plazo del contrato S/ | Puesto y/o cargo | Obra / Meta / Oficina |
|-----|----------------------------|------------------------------------|----------------------------|------------|------------|--|--|-----------------------|
| | | | | Desde | Hasta | | | |
| 98 | 4400-035-2021-COPESCO/GRUC | Rocio Mireya Vásquez Del Carpio | 2 500,00 | 01/02/2021 | 31/03/2021 | 5 000,00 | Responsable de personal de obra | |
| 99 | 4400-036-2021-COPESCO/GRUC | José David Ortiz Ugarte | 2 500,00 | 18/01/2021 | 31/03/2021 | 6 166,66 | Asistente administrativo | |
| 100 | 4400-037-2021-COPESCO/GRUC | Luis Alfredo Pinedo Araujo | 4 500,00 | 18/01/2021 | 31/03/2021 | 11 100,00 | Asistente técnico | |
| 101 | 4400-038-2021-COPESCO/GRUC | Enrique Ampuero Aparicio | 5 000,00 | 18/01/2021 | 31/03/2021 | 12 333,33 | Arquitecto de obra | |
| 102 | 4400-039-2021-COPESCO/GRUC | Leonardo German Chávez Palomino | 3 000,00 | 18/01/2021 | 31/03/2021 | 7 400,00 | Especialista en costos y presupuestos | |
| 103 | 4400-050-2021-COPESCO/GRUC | Lida Aedo Cruz | 5 000,00 | 01/02/2021 | 31/03/2021 | 10 000,00 | Especialista en instalaciones sanitarias | |
| 104 | 4400-051-2021-COPESCO/GRUC | Joel Efraín Tarraga Rodríguez | 2 500,00 | 18/01/2021 | 31/03/2021 | 6 166,66 | Técnico II | |
| 105 | 4400-052-2021-COPESCO/GRUC | Kenny Guilfo Puma Prudencio | 4 500,00 | 18/01/2021 | 31/03/2021 | 11 100,00 | Coordinador SSOMA | |
| 106 | 4400-053-2021-COPESCO/GRUC | Roland Jean Pierre Flores Gonzales | 3 000,00 | 20/01/2021 | 31/03/2021 | 7 200,00 | Técnico en informática | |
| 107 | 4400-074-2021-COPESCO/GRUC | Amanda Ramos Puma | 4 000,00 | 01/02/2021 | 31/03/2021 | 8 000,00 | Abogada de obra | |
| 108 | 4400-013-2021-COPESCO/GRUC | Wilmer Enrique Chávez Marmanillo | 4 800,00 | 13/01/2021 | 31/03/2021 | 12 640,00 | Residente de obra | |
| 109 | 4400-029-2021-COPESCO/GRUC | Oscar Jesús Valero Enriquez | 4 800,00 | 14/01/2021 | 31/03/2021 | 12 480,00 | Supervisor obra | |
| 110 | 4400-063-2021-COPESCO/GRUC | Guiovanna Vargas Flores | 2 500,00 | 21/01/2021 | 31/03/2021 | 5 916,66 | Responsable de personal de obra | |
| 111 | 4400-064-2021-COPESCO/GRUC | Fernando Ibarra Delgado | 2 500,00 | 21/01/2021 | 31/03/2021 | 5 916,66 | Asistente administrativo | |
| 112 | 4400-067-2021-COPESCO/GRUC | Delia Nilda Alarcón Juscamayta | 3 500,00 | 21/01/2021 | 31/03/2021 | 8 283,33 | Profesional de Planta III | |
| 113 | 4400-069-2021-COPESCO/GRUC | Patricia Andia Mejía | 3 500,00 | 21/01/2021 | 31/03/2021 | 8 283,33 | Sensibilizador Social | |
| 114 | 4400-070-2021-COPESCO/GRUC | Jorge Juan Bautista Quispe | 4 500,00 | 21/01/2021 | 31/03/2021 | 10 650,00 | Coordinador de seguridad | |
| 115 | 4400-071-2021-COPESCO/GRUC | Sandra Flores Frisancho | 4 000,00 | 21/01/2021 | 31/03/2021 | 9 466,66 | Responsable de monitoreo arqueológico | |

Mejoramiento del servicio de transitableidad vehicular y peatonal en la Urb. Velasco Astete, Urb. Hilario Mendivil, tramo puente Agua Buena - Aeropuerto Alejandro Velasco Astete distritos de Wanchaq y San Sebastián, provincia y departamento del Cusco.

| N° | Contrato | Nombres y Apellidos | Retribución mensual S/. | Plazo | | Monto por el plazo del contrato S/ | Puesto y/o cargo | Obra / Meta / Oficina |
|-----|---------------------------|----------------------------------|----------------------------|------------|------------|--|--------------------------------|---|
| | | | | Desde | Hasta | | | |
| 116 | 4400-107-2021-COPESCO/GRC | Rolando Huallpa Soto | 3 000,00 | 21/01/2021 | 31/03/2021 | 7 100,00 | Técnico mecánico | |
| 117 | 4400-108-2021-COPESCO/GRC | Lisbeth Rocío Rivera Villena | 3 000,00 | 21/01/2021 | 31/03/2021 | 7 100,00 | Responsable de almacén de obra | |
| 118 | 4400-109-2021-COPESCO/GRC | Cristhian Huamán Peña | 2 500,00 | 15/02/2021 | 31/03/2021 | 3 666,66 | Técnico laboralista I | |
| 119 | 4400-012-2021-COPESCO/GRC | Maurizio Andrade Carazas | 4 800,00 | 13/01/2021 | 31/03/2021 | 12 640,00 | Residente de obra | |
| 120 | 4400-018-2021-COPESCO/GRC | Rómulo Rivas Hurtado | 4 800,00 | 14/01/2021 | 31/03/2021 | 12 480,00 | Supervisor obra | |
| 121 | 4400-113-2021-COPESCO/GRC | Ricardo Góngora Ore | 2 500,00 | 08/03/2021 | 07/04/2021 | 2 583,33 | Conductor de vehículo liviano | |
| 122 | 4400-114-2021-COPESCO/GRC | Carmen Dávila Vargas | 3 500,00 | 08/03/2021 | 07/04/2021 | 3 616,66 | Responsable de almacén de obra | |
| 123 | 4400-115-2021-COPESCO/GRC | Solange Annie Guzmán Caparo | 3 000,00 | 08/03/2021 | 07/04/2021 | 3 100,00 | Técnico en enfermería | Mejoramiento y creación de servicios turísticos en la ruta de peregrinación San Jerónimo - Señor de Huanca - San Salvador, provincia de Cusco y Calca, región de Cusco. |
| 124 | 4400-110-2021-COPESCO/GRC | Ana Gabriela Caverio Aparicio | 4 000,00 | 25/02/2021 | 24/05/2021 | 11 733,33 | Profesional de planta II | |
| 125 | 4400-120-2021-COPESCO/GRC | Eihro Arnaldo Arestegui Molohasi | 4 000,00 | 17/03/2021 | 30/04/2021 | 6 000,00 | Asistente técnico | |
| 126 | 4400-121-2021-COPESCO/GRC | Liz Andrea Ayma Ramírez | 4 500,00 | 17/03/2021 | 30/04/2021 | 6 750,00 | Coordinador de seguridad | |
| 127 | 4400-138-2021-COPESCO/GRC | María Eugenia Latorre Peña | 2 100,00 | 24/03/2021 | 30/04/2021 | 2 660,00 | Auxiliar de obra | |
| 128 | 4400-139-2021-COPESCO/GRC | Milagros Karen Espinoza Pérez | 2 500,00 | 05/04/2021 | 31/05/2021 | 4 666,66 | Responsable de almacén de obra | Reordenamiento y rehabilitación Valle del Vilcanota, puesta en valor de conjuntos de arquitectura hidráulica y agrícola |
| 129 | 4400-142-2021-COPESCO/GRC | Roberto Carlos Araoz Aguilar | 3 000,00 | 05/04/2021 | 31/05/2021 | 5 600,00 | Asistente técnico | |
| 130 | 4400-143-2021-COPESCO/GRC | Abraham Liancay Sánchez | 3 000,00 | 05/04/2021 | 31/05/2021 | 5 600,00 | Técnico I | |
| 131 | 4400-144-2021-COPESCO/GRC | Jorge Walter Guillen Naveros | 4 000,00 | 05/04/2021 | 30/06/2021 | 11 466,66 | Arqueólogo | |
| 132 | 4400-149-2021-COPESCO/GRC | Teresa Conza Mozo | 3 000,00 | 05/04/2021 | 31/05/2021 | 5 600,00 | Técnico I | |
| 133 | 4400-150-2021-COPESCO/GRC | Marco Antonio Hinojosa Chacca | 2 500,00 | 22/04/2021 | 21/05/2021 | 2 500,00 | Conductor de vehículo liviano | |

APÉNDICE N° 1

SITUACIONES ADVERSAS QUE SUBSISTEN DE INFORMES DE HITO DE CONTROL ANTERIORES

Informe de Hito de Control n.º 1 - Etapa preparatoria del proceso de selección n.º 01-2021-PLANCOPESCO/GRC

1. Número de situaciones adversas identificadas: Cinco (5)
2. Número de situaciones adversas que subsisten: Cinco (5)
3. Relación de situaciones adversas que subsisten:
 - Se efectúa el proceso de contratación temporal por decreto legislativo n.º 728, sin considerar la etapa de evaluación de conocimientos o habilidades técnicas; generando el riesgo de calificar candidatos sin conocimientos o habilidades técnicas para el desempeño eficiente de sus funciones.
 - Requisitos mínimos de perfil de puestos aprobados en las bases del procedimiento de selección difieren a los establecidos en disposición interna de la entidad, afectando la transparencia y predictibilidad de las actuaciones administrativas.
 - Comité de selección comunicó la cancelación de setenta y siete plazas con certificación presupuestal para tres meses por S/ 804 000,00; argumentando una vigencia de contratos de enero a marzo de 2021 que se efectuaron sin previo concurso público; generando el riesgo de ampliar los contratos vigentes que limitan la participación de profesionales en igualdad de oportunidades.
 - Durante la convocatoria para la contratación de personal bajo régimen del DL n.º 728, se efectuaron modificaciones a los requisitos mínimos aprobados en las bases del proceso de selección; generando el riesgo de beneficiar a un grupo de profesionales.
 - Entidad requirió presentación de expedientes documentados de manera física, pese a contar con una plataforma de mesa de partes virtual; generando riesgo de exponer a los postulantes a contagios del Covid-19.



*Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres
Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia*

Cusco, 01 de Junio del 2021

OFICIO N° 000363-2021-CG/GRCU

Señor:
Jose Luis Farfan Quintana
Director Ejecutivo
Plan Copesco
Plaza Tupac Amaru S/N
Cusco/Cusco/Wanchaq



- Asunto** : Comunicación de Informe de Hito de Control N° 10900-2021-CG/GRCU-SCC
- Referencia** : a) Artículo 8° de la Ley n.° 27785, Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y de la Contraloría General de la República, y sus modificatorias.
b) Directiva n.° 002-2019-CG/NORM, "Servicio de Control Simultáneo", aprobada con Resolución de Contraloría n° 115-2019-CG, del 28 de marzo de 2019 y modificatorias.

Me dirijo a usted en el marco de la normativa de la referencia, que regula el servicio de Control Simultáneo y establece la comunicación al Titular de la entidad o responsable de la dependencia, y de ser el caso a las instancias competentes, respecto de la existencia de situaciones adversas que afectan o podrían afectar la continuidad del proceso, el resultado o el logro de los objetivos del proceso en curso, a fin que se adopten oportunamente las acciones preventivas y correctivas que correspondan.

Sobre el particular, de la revisión de la información y documentación vinculada a la "Etapa de evaluación, entrevista y elección del Proceso de Selección n.° 01-2021-PLANCOPESCO/GRC", comunicamos que se han identificado las situaciones adversas contenidas en el Informe de Hito de Control n.° 10900-2021-CG/GRCU-SCC, que se adjunta al presente documento.

En tal sentido, solicitamos que una vez adoptadas las acciones que correspondan, éstas sean informadas a la brevedad a la Comisión de Control, instalada en el Órgano de Control Institucional del Plan Copesco.

Es propicia la oportunidad para expresarle las seguridades de mi especial consideración.

Atentamente,

Documento firmado digitalmente
Oscar Gabriel Ayauja Medrano
Gerente Regional de Control I Gerencia Regional
de Control de Cusco
Contraloría General de la República

(OAM/asa)

Nro. Emisión: 01869 (L480 - 2021) Elab:(U63214 - L480)



Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por la Contraloría General de la República, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: <https://verificadoc.contraloria.gob.pe/verificadoc/inicio.do> e ingresando el siguiente código de verificación: **GTCXNML**

